



# L'EMPLOI TERRITORIAL DANS LE LIMOUSIN

---

# SOMMAIRE

---

- A. Principales données disponibles sur l'emploi territorial Limousin
  - 1. Volume de l'emploi territorial
  - 2. Caractéristiques statutaires
  - 3. Services d'affectation
  
- B. Dispositif de l'enquête régionale sur les métiers et la démographie des agents territoriaux dans le Limousin au 31/12/2010
  - 1. Economie générale
  - 2. Bilan provisoire

# A. Principales données disponibles de l'emploi territorial Limousin

13 juillet 2011



## A. 1. VOLUME DE L'EMPLOI TERRITORIAL

- 24 074 agents titulaires, non titulaires et emplois aidés au 31/12/2008\*
- La territoriale représente près de 9,8 % du salariat dans le Limousin\*\* (7,8 % au niveau national)

\* Insee/Colter au 31/12/2008

\*\* effectifs territoriaux 2008 / salariat 2008 (Insee)



## A. 1. VOLUME DE L'EMPLOI TERRITORIAL

Poids

Taux d'administration\* au 31/12/2008

	Fonction publique d'Etat**	Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Ensemble de la fonction publique
<b>Corrèze</b>	24,6	26,7	18,4	69,7
<b>Creuse</b>	27,0	23,8	21,8	72,6
<b>Haute-Vienne</b>	31,9	28,9	26,3	87,2
<b>Région Limousin</b>	<b>28,7</b>	<b>27,3</b>	<b>22,9</b>	<b>78,9</b>
<b>France</b>	<b>29,2</b>	<b>25,6</b>	<b>14,9</b>	<b>69,7</b>

\* Taux d'administration : nombre d'agents de la fonction publique pour 1 000 habitants (hors emplois aidés), calculé à partir des effectifs en équivalent temps plein

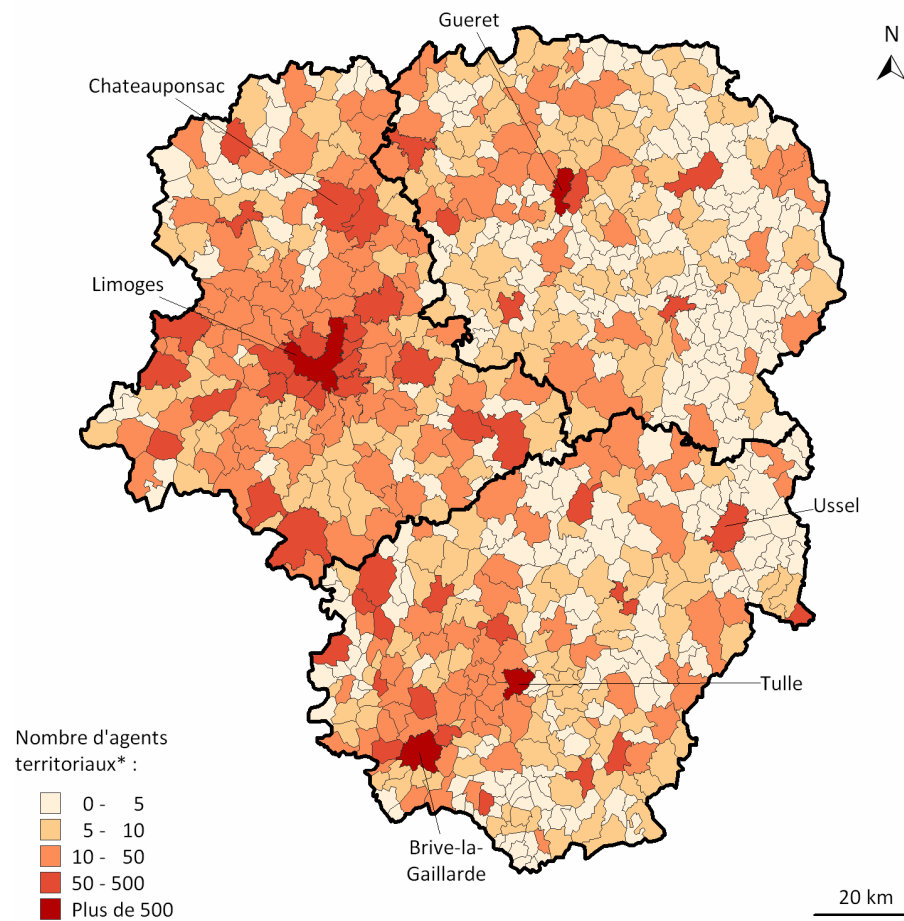
\*\* Agents civils hors militaires

Source : Insee, Drees et DHOS – Traitement DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation

# A. 1. VOLUME DE L'EMPLOI TERRITORIAL

# Géographie

Effectifs territoriaux\* au 31 décembre 2008 en Limousin



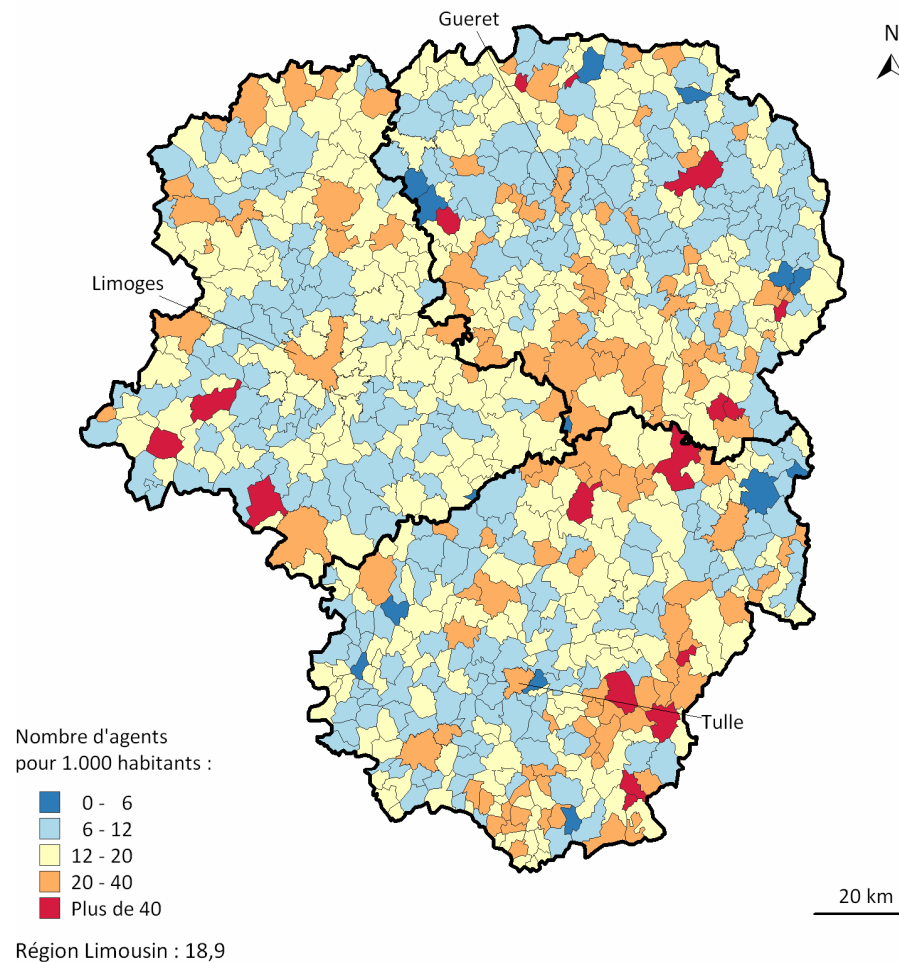
CNFPT, Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT, juin 2010.  
Source : INSEE, données Colter 2008 et Recensement de la population 2006.

\* Agents territoriaux : agents de l'ensemble des collectivités et des établissements publics territoriaux.

## A. 1. VOLUME DE L'EMPLOI TERRITORIAL

## Géographie

Taux d'administration locale au 31 décembre 2008 en Limousin  
Nombre d'agents d'organismes communaux\* pour 1.000 habitants  
Hors effectifs régionaux, départementaux et intercommunaux

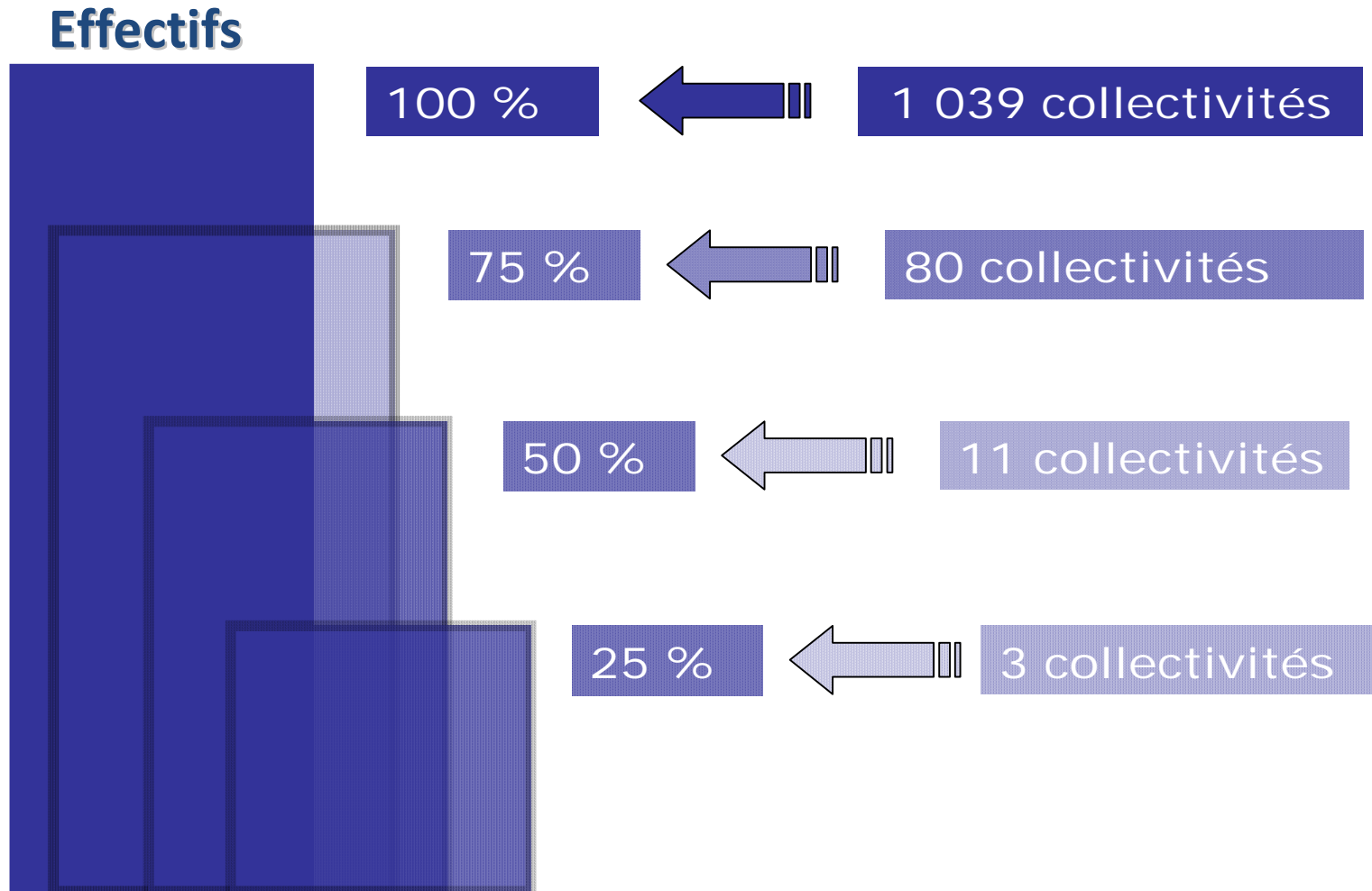


CNFPT, Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT, juin 2010.  
Source : INSEE, données Colter 2008 et Recensement de la population 2006.

\* Organismes communaux : Communes, Centres communaux d'action sociale et Caisse des écoles.

## A. 1. EMPLOYEURS

## Concentration



## A. 1. EMPLOYEURS

## Type d'employeurs

Un plus faible proportion d'agents communaux qu'au niveau national

	% LIMOUSIN au 31/12/2008	% France
Région	6,4	4,0
Départements	17,0	15,1
SDIS	2,4	2,8
Centres de gestion	0,5	0,6
Ensemble des communes	49,8	57,8
CCAS et caisses des écoles	11,0	6,7
Intercommunalités d'agglomération	1,5	5,1
Communautés de communes	3,6	3,6
Syndicats intercommunaux	5,1	4,0
Offices publics d'HLM	2,7	0,3
<i>Ensemble des collectivités</i>	<i>100,0</i>	<i>100,0</i>

\* Source : Insee, *Enquête sur les personnels des collectivités et établissements territoriaux au 31/12/2008*

## A. 1. EMPLOYEURS

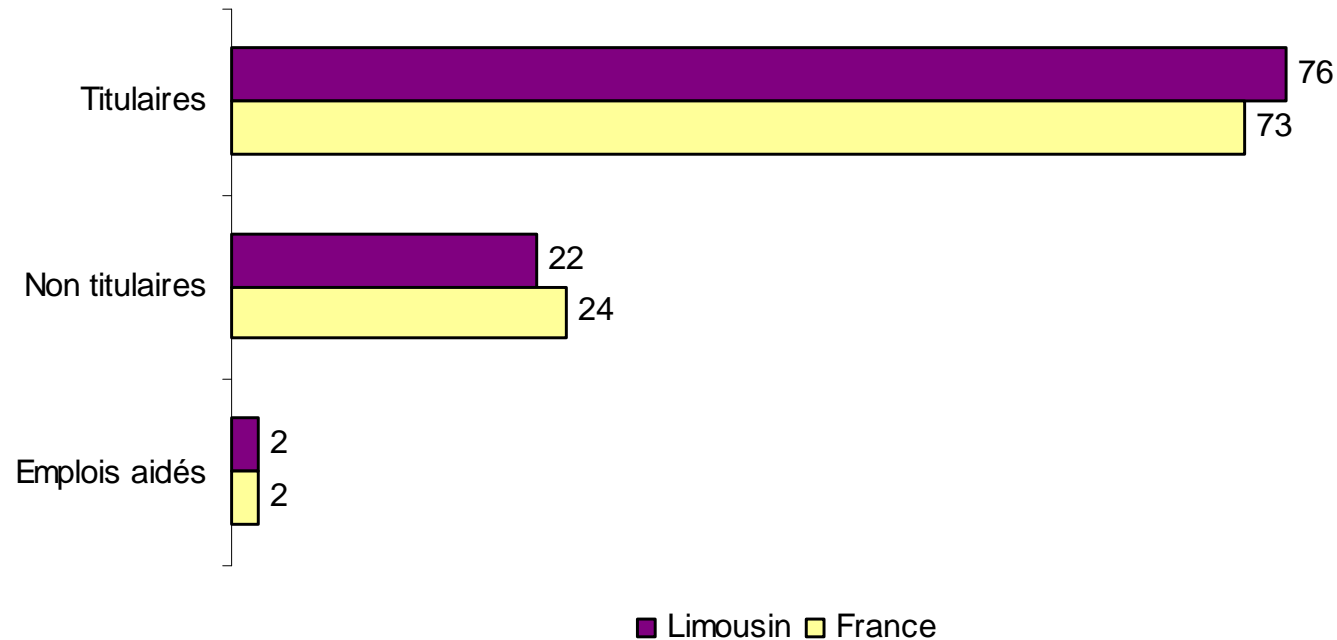
## Strates communales

### Une grande proportion d'agents dans les communes de moins de 1 000 habitants

	% LIMOUSIN au 31/12/2008	% France
Communes de moins de 1 000 hab.	12,4	5,9
Communes de 1 000 à 3 499 hab.	9,1	7,2
Communes de 3 500 à 9 999 hab.	7,2	10,0
Communes de 10 000 à 19 999 hab.	5,5	7,6
Communes de 20 000 à 79 999 hab.	5,0	17,6
Communes de 80 000 hab. et plus	10,6	9,5
<i>Ensemble des communes</i>	<i>49,8</i>	<i>57,8</i>

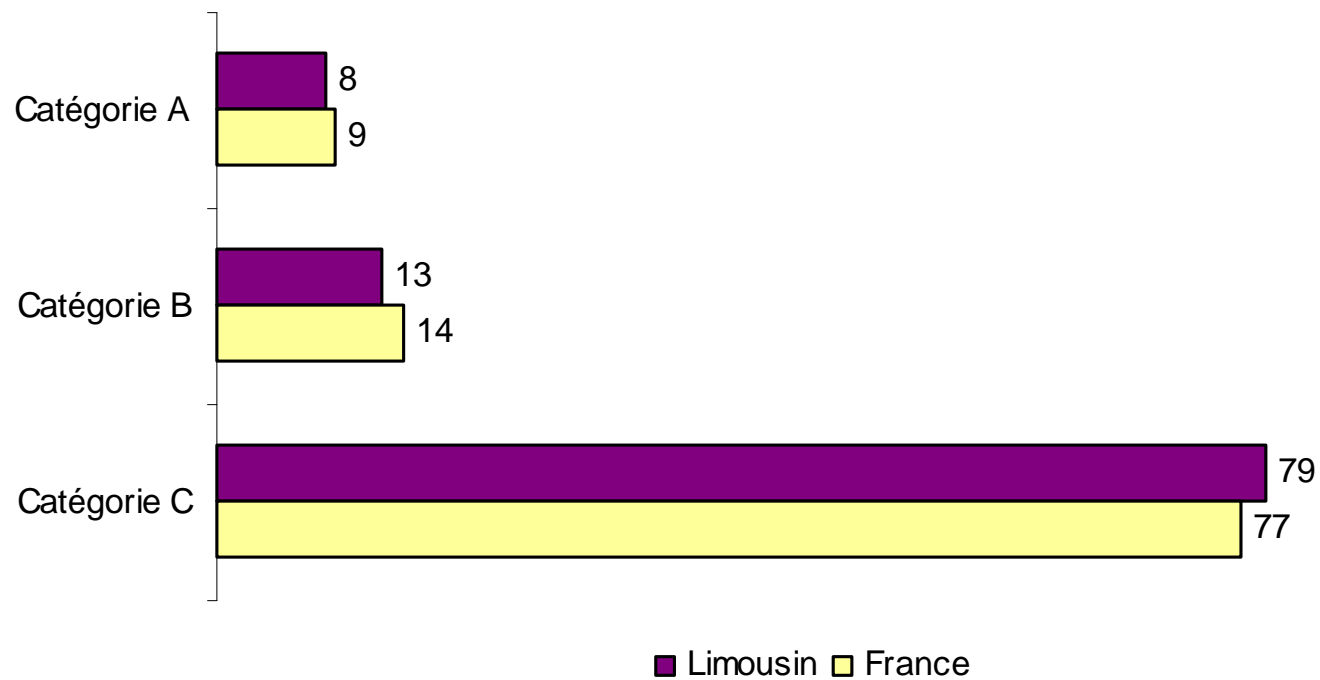
\* Source : Insee, *Enquête sur les personnels des collectivités et établissements territoriaux au 31/12/2008*

Une proportion de titulaires plus importante qu'au national



Source : Insee, *Enquête sur les personnels des collectivités et établissements territoriaux au 31/12/2008*

Une part des catégorie C légèrement supérieure au national (hors emplois aidés)



Source : Insee, *Enquête sur les personnels des collectivités et établissements territoriaux au 31/12/2008*

## A. 2. STATUTS

## Filières

	Effectif	% LIMOUSIN	% France
Administrative	4 677	21,0	22,3
Technique	11 878	53,4	47,4
Culturelle	790	3,6	4,3
Sportive	155	0,7	1,2
Animation	1 290	5,8	6,1
Sociale	1 807	8,1	9,5
Médico-sociale	840	3,8	4,3
Médico-technique	77	0,4	0,1
Police municipale	72	0,3	1,2
Sapeurs pompiers	420	1,9	2,2
Hors filière	32	0,1	0,6
Inclassable et NR	196	0,9	0,7

Source : Insee, *Enquête sur les personnels des collectivités et établissements territoriaux au 31/12/2008*

## A. 2. STATUTS

## Cadres d'emplois

### 2 cadres d'emplois regroupent plus de la moitié des agents

	Effectifs	% LIMOUSIN	% France
Adjoint technique	8 492	38,2	35,5
Adjoint administratif	3 003	13,5	14,8
Adjoint technique des établissements d'enseignement	1 689	7,6	4,8
Adjoint d'animation	1 111	5,0	5,1
Agent de maîtrise	887	4,0	3,6
Rédacteur	734	3,3	3,9
Agent social	691	3,1	3,0
Attaché	640	2,9	3,4
ASEM	535	2,4	3,2
Assistant socio-éducatif	471	2,1	2,0

Source : Insee, *Enquête sur les personnels des collectivités et établissements territoriaux au 31/12/2008*

## A. 3. SERVICES D'AFFECTATION

### Principal service d'affectation : Bâtiment et patrimoine bâti

	Effectifs	% LIMOUSIN 31/12/2005
Bâtiment et patrimoine bâti	2 088	9,8
Social	1 666	7,8
Voirie, infrastructures et réseaux divers	1 488	7,0
Affaires scolaires et périscolaires	1 427	6,7
Restauration collective	1 331	6,2
Petite enfance	1 239	5,8
Affaires juridiques et administratives	1 138	5,3
Espaces verts	1 062	5,0
Jeunesse et animation	954	4,5

\* Source : Observatoire de la FPT - Insee, *Enquête sur les personnels des collectivités et établissements territoriaux par secteur d'activité au 31/12/2005*

## B. Dispositif de l'enquête régionale sur les métiers et la démographie des agents territoriaux dans le Limousin au 31/12/2010

13 juillet 2011



Dans un contexte :

- de mise en œuvre de l'acte II de la décentralisation
- de recomposition des intercommunalités
- de renouvellement des effectifs
- de développement des démarches de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Mieux connaître ...

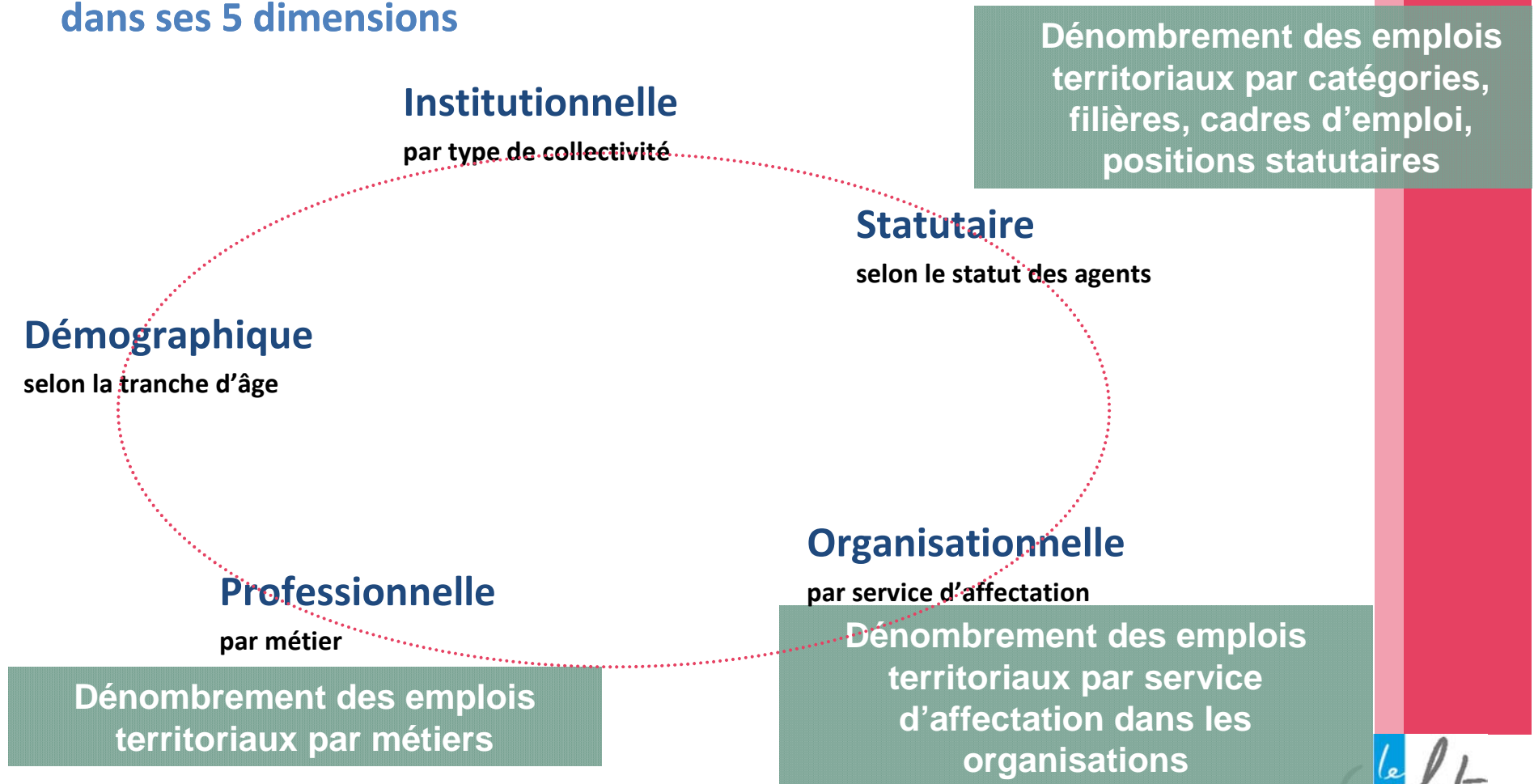
les emplois, les statuts, les métiers, les secteurs d'activités, les pyramides des âges

... pour mettre en débat sur un mode partagé entre collectivités et acteurs régionaux de l'emploi et de la formation, les principales tendances d'évolution

... et anticiper ...

les recrutements, les besoins de formation, les départs à la retraite

**Pour la 1ère fois, une analyse croisée de l'emploi territorial dans ses 5 dimensions**



**Quelles sont les collectivités concernées ?**

**En exhaustif pour:**

- la région, les départements, les SDIS, les centres de gestion,
- les communes de plus de 1 000 hab.,
- les CCAS, les caisses des écoles,
- les communautés de communes et d'agglomération,
- les SIVOM, les SIVU, les syndicats mixtes communaux.

### Quelles sont les collectivités concernées ?

#### Un échantillon représentant :

- 1/3 des communes de moins de 1 000 habitants

Soit un échantillon d'environ 650 collectivités sur 1 066 collectivités et établissements\* ayant au moins un agent en Limousin.

\* : Champs : Hors groupement d'intérêt public, association syndicales autorisées, Offices publics d'HLM, Offices Publics d'Aménagement à la Construction, autres établissements publics locaux à caractère industriel et commerciale, régies autonomes à caractère industriel et commercial, autres établissements publics administratifs

## Quels sont les agents concernés ?

Uniquement les agents rémunérés par les collectivités  
au **31/12/2010** :

- ▶ Titulaires/stagiaires de la FPT
- ▶ Non titulaires permanents ou non permanents de droit public
- ▶ Agents en contrat de droit privé

- Pas de questionnaire
- Réalisation d'un « tableau d'agents » avec :
  - ▶ en ligne chaque agent
  - ▶ en colonne une série d'informations (statutaires, démographiques, professionnelles) portant sur chacun des agents
  - ▶ des données non nominatives
- Transmission de ce tableau dans un fichier Excel (ou Word)

### □ Statutaires

- ▶ Statut
- ▶ Situation juridique
- ▶ Date de 1ère entrée dans une collectivité
- ▶ Date de 1ère nomination dans un grade
- ▶ Date de fin de contrat
- ▶ Cadre d'emplois
- ▶ Temps complet ou non
- ▶ Durée hebdomadaire de travail

### ❑ Démographiques

- ▶ Genre
- ▶ Mois et année de naissance

### ❑ Organisationnelles et professionnelles

- ▶▶ Secteur d'affectation
- ▶▶ Lieu de travail
- ▶▶ Intitulé du métier
- ▶▶ Diplôme / Niveau d'étude

## B. 1. Economie générale

Enquête sur les métiers territoriaux

Etat des lieux au **31/12/2010**

Nom de la collectivité :   
 Code postal :   
 N° SIRET :

Personne à contacter	nom :	<input type="text"/>
	fonction	<input type="text"/>
	tél	<input type="text"/>
	mail	<input type="text"/>

Tableau des effectifs à compléter  
 (une seule ligne par agent / si l'information est manquante, laisser la cellule vide)

Statut	Situation juridique	Sexe	Date de naissance	Date de première entrée dans une collectivité	Date de première nomination dans un grade	Date de fin de contrat	Diplôme	Cadre d'emplois	Intitulé du métier	Service d'affectation	Lieu de travail	Temps complet ou non	Durée hebdomadaire de travail
T	ACT	H	10/1956	10/1966	10/1986		1	attaché principal	Coordonateur budgétaire	Direction		TC	100%
T	ACT	F	10/1957	12/1969	06/1992		2	réducteur chef	comptable	Finance		TC	80%
T	CFA	H	11/1946	10/1966	11/1986		3	agent d'entretien qualifié	ouvrier d'entretien	Patrimoine bati		TC	100%
T	ACT	F	07/1948	08/1967	03/1995		7	agent administratif	secrétaire état civil	Population		TC	75%
T	DET	H	09/1955	12/2000	10/1987		5	technicien	informaticien	Informatique		TC	100%
NT	31R	H	05/1957	10/2000			4	agent d'entretien	agent de service	Patrimoine bati		TNC	17,5H/35H
NT	31V	F	07/1946	11/1999			1	agent d'entretien	agent de service	Patrimoine bati		TNC	30H/35H
EA	CEJ	F	08/1960	07/2001		12/2003	2	agent technique	agent espace vert	Espace vert		TC	100%

- **Suivi des réponses, des relances et appui technique aux collectivités pour la constitution des fichiers par le gestionnaire d'enquête basé à la délégation régionale**
- **Formation du gestionnaire d'enquête**
- **Réunion d'information sur l'enquête et ses objectifs pour les plus grandes collectivités**

- Lancement de l'étude : **Février 2011**
- Fin de collecte : **Juin 2011**
- Premiers résultats : **Novembre 2011**
- Lancement étude qualitative : **Décembre 2011**

## B. 2. Bilan provisoire de la collecte au 20 mai Taux de réponse

Type de collectivités	Nombre de collectivités interrogées	Taux de réponse (%)
Régions	1	0,0
Départements	3	33,3
Etablissements publics départementaux	9	11,1
SDIS - Services départementaux d'incendie et secours	3	100,0
Centres de gestion	3	100,0
Communes de moins de 1 000 habitants	207	47,3
Communes de 1 000 à 3 499 habitants	106	53,8
Communes de 3 500 à 9 999 habitants	20	70,0
Communes de 10 000 à 19 999 habitants	5	40,0
Communes de 20 000 à 79 999 habitants	1	0,0
Communes de plus de 80 000 habitants	1	0,0
CCAS - Centres communaux d'action sociale	35	40,0
Caisses des écoles	20	20,0
Communautés de communes	63	42,9
Communautés d'agglomération	2	50,0
SIVOM - Syndicats de communes à vocation multiple	23	34,8
Syndicats mixtes communaux	28	60,7
SIVU - Syndicats de communes à vocation unique	119	36,1
Offices de l'habitat	4	75,0
<b>Total</b>	<b>653</b>	<b>45,3</b>

## B. 2. Bilan provisoire de la collecte au 20 mai Taux de couverture

Type de collectivités	Effectifs interrogés	Taux de couverture (%)
Régions	1 501	0,0
Départements	3 961	26,9
Etablissements publics départementaux	594	7,6
SDIS - Services départementaux d'incendie et secours	554	100,0
Centres de gestion	115	100,0
Communes de moins de 1 000 habitants	1 010	50,4
Communes de 1 000 à 3 499 habitants	2 131	52,5
Communes de 3 500 à 9 999 habitants	1 675	67,6
Communes de 10 000 à 19 999 habitants	1 280	36,3
Communes de 20 000 à 79 999 habitants	1 179	0,0
Communes de plus de 80 000 habitants	2 473	0,0
CCAS - Centres communaux d'action sociale	1 229	25,4
Caisses des écoles	1 341	0,7
Communautés de communes	852	65,0
Communautés d'agglomération	358	15,9
SIVOM - Syndicats de communes à vocation multiple	155	35,5
Syndicats mixtes communaux	373	80,2
SIVU - Syndicats de communes à vocation unique	626	63,1
Offices de l'habitat	618	46,8
<b>Total</b>	<b>22 025</b>	<b>31,7</b>

pour en savoir plus : [www.observatoire.cnfpt.fr](http://www.observatoire.cnfpt.fr)

**Merci pour votre attention**

