

Offre Ref : 362401

La Communauté d'Agglomération Mont Saint-Michel – Normandie est la sixième intercommunalité de Normandie, de par sa population (88 500 habitants) et sa superficie (1500 km<sup>2</sup>). Ce territoire dynamique, au cœur de la baie du Mont Saint-Michel, est composé de bassins de vie ruraux et semi urbains. Son siège économique et administratif, la ville d'Avranches, est une sous-préfecture qui se situe à mi-distance de la Communauté Urbaine de Caen et de la Métropole de Rennes.

## Directeur Général des Services (h/f)

Date de publication : 22/02/2017

Date limite de candidature : 31/03/2017

Date prévue du recrutement :

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Salaire indicatif : Rémunération statutaire + régime indemnitaire

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ADMINISTRATEUR

## MISSIONS

Descriptif des missions du poste : La priorité de l'équipe dirigeante consiste à définir une politique publique d'attractivité innovante et cohérente pour l'ensemble du territoire, fondée sur les atouts exceptionnels du pays du Mont Saint-Michel, le troisième site touristique culturel français, un espace naturel d'intérêt européen.

La communauté d'agglomération rurale est fondée sur la libre coopération de 97 communes. L'organisation territoriale se décline en 5 pôles territoriaux devant faciliter une organisation des services au plus près des besoins des habitants et des bassins de vie, tout en permettant la réalisation de projets transversaux et structurants.

A cet effet, la communauté d'agglomération s'organise autour de 7 directions thématiques et cinq directions territoriales représentant près de 434 agents.

### DESCRIPTIF DES MISSIONS :

Collaborateur-trice direct-e du Président, vous pilotez en lien régulier avec les élus, la conduite des grandes orientations politiques de la Communauté d'Agglomération, tout en coordonnant et animant l'ensemble des directions (434 agents (366 ETP), 7 directeurs de pôles thématiques et 5 directeurs de pôles territoriaux) et en veillant au bon fonctionnement des instances de gouvernance.

Force de proposition et de conviction, vous accompagnez les élus dans la définition d'une stratégie de territoire, la mise en œuvre des politiques publiques existantes ou à venir (actions économique et touristique, aménagement, développement culturel, politique environnementale...) à travers des projets innovants et structurants (entre autres : suivi de la rédaction du plan de gestion de la baie du Mont-Saint-Michel, constitution d'un pays d'art et d'histoire et d'une politique culturelle propre à animer le territoire, gestion d'une politique numérique en lien avec le centre formation Innovation et un réseau de tiers-lieux, renégociation des contrats d'assainissement et anticipation de la prise de compétence eau potable, renforcement des outils de démocratie participative, etc.).

Dans le contexte d'une structure naissante mais ambitieuse et dynamique, vous conseillez et participez à la définition du projet de territoire, de sa planification et des axes stratégiques de développement dans le respect des principes essentiels : la proximité, l'efficacité, la réactivité et les relations partenariales avec les communes. A cet égard, la mise en place d'un schéma de mutualisation spécifique aux particularités du territoire est attendue, permettant ainsi d'effacer les frontières qui persistent encore trop souvent au sein du bloc communal. Garant de la qualité des services auprès des administrés, par votre approche opérationnelle de la fonction, vous assurez l'organisation, l'animation et la coordination générale des services de l'administration afin de garantir la mise en œuvre efficiente des politiques publiques ainsi que la maîtrise des dépenses de fonctionnement et de la fiscalité.

Vous veillez à la cohésion des équipes et assurez la conduite du changement dans le respect d'un dialogue social constructif et de la qualité de vie au travail. Une attention particulière devra être portée sur le respect des objectifs globaux et des résultats, l'évaluation des actions et des services.

Profil recherché : • Savoir :  
- Cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics.

- Méthodes d'analyse des besoins.
- Méthodologie de projet.
- Management.

- Savoir-faire :
  - Encadrer.
  - Prioriser.
  - Gérer les conflits.
  - Impulser.
  - Déléguer.
  - Fixer des objectifs.
  - Conduire des projets.
  - Travailler en équipe.
  - Conseiller.
  - Communiquer.
  - Décider.
  - Mobiliser les compétences autour d'un projet.
  - Veiller à la qualité du service.

- Savoir-être :
  - Force de proposition.
  - Disponible.
  - Sens de l'initiative.
  - Méthodique.
  - Rigueur.
  - Aisance relationnelle.
  - Esprit d'analyse et de synthèse.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : AVRANCHES

Service d'affectation : Direction Générale

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Les horaires sont-ils fixes ? Oui

## AVANTAGE(S) LIÉ(S) AU POSTE

- Chèques déjeuner (valeur faciale : 8 euros) • Adhésion automatique au CNAS

## CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Président  
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION MONT SAINT MICHEL NORMANDIE  
1 rue Général Ruel  
50300 AVRANCHES

Informations complémentaires : Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 31 mars 2017 à l'adresse ci-dessus. Renseignements auprès de : Mme LAIR – Directrice des Ressources Humaines au 02/33/89/67/04

## INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.