



Collectivités territoriales : le management dans l'incertitude

Aujourd'hui, l'ADGCF et l'AITF organisaient un colloque consacré aux nouveaux défis RH des collectivités. Dans un contexte de raréfaction des ressources publiques et d'évolution institutionnelle, les équipes dirigeantes de collectivités font face à un double challenge : d'une part, conduire les changements nécessaires dans un environnement complexe et, d'autre part, motiver et mobiliser les équipes en période d'incertitude.

Conduire le changement dans un contexte contraint

Les changements liés au contexte économique et aux évolutions législatives font émerger une triple responsabilité pour les cadres territoriaux :

- **Valoriser les fonctions de management**, ce qui implique de se détacher de la vision expert/gestionnaire privilégiée jusqu'à présent dans nos territoires
- **Revenir aux valeurs de l'action publique** et à la nécessité d'adapter l'administration locale aux besoins réels des populations
- **Donner du sens aux métiers du service public** en permettant à chaque agent de percevoir l'utilité de ce qui est lui est demandé comme contribution à la réalisation d'un objectif commun

Considérant que l'attentisme est démobilisateur, les cadres territoriaux ont ainsi plaidé pour que se substitue aux traditionnelles politiques RH, une véritable stratégie de management humain dans le changement.

Contact Presse ADGCF
Katia Paulin
06 46 24 92 45