



JOURNÉE D'ACTUALITÉ

Retrouvez toute l'offre de formation sur
WWW.CNFPT.FR



RECRECITER UN MANAGER OU COMMENT PASSER D'UN MANAGER EXPERT À UN MANAGER STRATÈGE ?

JEUDI 24 MAI 2018 DE 9H00 À 14H00

En partenariat avec :



CONTEXTE

Le recrutement interne ou externe de cadres de direction ou d'encadrants intermédiaires a longtemps et est encore aujourd'hui, parfois, centré sur l'évaluation des compétences expertes ou techniques des candidats.

Dans un environnement marqué par la complexité croissante de l'action publique, des contraintes fortes et la nécessité de conduire un changement continu, la capacité managériale des cadres est devenue essentielle pour les collectivités. Dès lors, la reconnaissance du métier (et non plus seulement de la fonction) de manager et l'évaluation des compétences managériales des cadres doivent guider les démarches de recrutement de ces derniers. Ceci exige que, préalablement, aient été clarifiés la mission managériale du cadre, les résultats attendus de la fonction managériale sur le poste et les leviers de management qui seront reconnus au futur responsable.

Durant le processus de sélection des candidatures, cela suppose que la compétence managériale des candidats soit évaluée sur la base de critères établis, à partir d'un questionnaire ciblé, de tests spécifiques et de mises en situation de résolution de problèmes de management.

INSCRIPTION :

Pour vous inscrire, merci de vous rapprocher du service formation de votre collectivité ([Inscription en ligne](#))

CODE SESSION : Z180N

Pour les agents hors fonction publique territoriale : merci de compléter et retourner le bulletin d'inscription par mail aux contacts ci-dessous (cf. [bulletin d'inscription](#)).

Anne GERARD, responsable du service Formation
anne.gerard@cnfpt.fr

Delphine MARCANGELI, assistante de formation
03 83 19 22 05
delphine.marcangeli@cnfpt.fr

DÉROULÉ DE LA JOURNÉE

Fil Rouge : **Philippe Dressayre**

8h45	Café d'accueil
9h00	OUVERTURE INSTITUTIONNELLE Jean Jacques Duffourc , directeur de l'INSET de Nancy Martine Poirot , présidente déléguée nationale à ADGCF
9h15	CONFÉRENCE INTRODUCTIVE Philippe Dressayre , consultant, docteur d'État en sciences politiques. Philippe Dressayre a été responsable du développement à l'Institut de Management Public, puis a dirigé le Département secteur public de l'Institut du Développement des Ressources Humaines (IDRH). Il est intervenant principal sur le cycle INET stratégies publiques et management.
10h15	Échanges avec la salle
10h30	TABLE RONDE - COMMENT RECRECITER UN MANAGER EN FONCTION DES BESOINS IDENTIFIÉS PAR LA COLLECTIVITÉ ? Ingrid Colnet , responsable du pôle emploi territorial au CDG88 Valérie Goetz , directrice générale adjointe, Metz Métropole Florence Higele , psychologue du travail, service ressources humaines CD54 Hélène Koehler , directrice générale des services, Ville d'Epinal (à confirmer) Jean Marie Leroy , directeur du cabinet de recrutement quadra consultant Estelle Mercier , Maître de conférence, IAE de Nancy et chercheuse au CEREFIGE
12h30	BUFFET OFFERT PAR L'ADGCF