



MERCREDI 13 AVRIL 2022

9 h 00 > 13 h 00 suivi d'un déjeuner

Locaux du Grand Chalon | 23 av. Georges Pompidou | 71100 Chalon-sur-Saône

Les lignes directrices de gestion : comment en faire un véritable outil stratégique au service du pilotage des ressources humaines ?

Instaurées par la loi de transformation de la fonction publique en 2019, les lignes directrices de gestion (LDG) permettent de formaliser la politique de gestion des ressources humaines d'une collectivité territoriale. Élaborées pour certaines intercommunalités dans l'urgence d'un calendrier contraint et dépendant du contexte sanitaire, le contenu des LDG est à géométrie variable. Recrutement, carrières, protection sociale, dialogue social, etc. : autant de sujets variés traités dans ces documents qui en font, pour autant, de solide outil de pilotage RH et de gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) au sein des organisations. L'ADGCF, en tant que réseau professionnel et think tank territorial, propose à ses adhérents de la région Bourgogne Franche-Comté de se réunir et de partager leurs retours d'expériences dans l'élaboration des LDG et leur pilotage aujourd'hui, un an après leur mise en œuvre, en collaboration avec ses partenaires Sofaxis et Sémaphores..

● 09 h 00 > 09 h 45 | Observatoire sur les lignes de gestion : synthèse des résultats, par Sofaxis.

Si plus de la moitié des intercommunalités ont abordé les LDG comme une formalité à compléter dans des délais très courts, elles ont également conscience que les LDG sont une opportunité d'en faire un outil de pilotage des RH (42 %) et un moyen de co-construire la politique RH (30 %). À partir des éléments issus de l'enquête diligentée par Sofaxis et l'ADGCF en avril 2021 sur l'élaboration et la mise en œuvre des LDG, il s'agira de revenir sur les principaux enseignements de cette enquête et permettra d'établir des pistes d'amélioration pour la deuxième édition de l'observatoire en 2023.

● 09 h 45 > 10 h 30 | S'emparer des lignes directrices de gestion (LDG) pour en faire un outil de stratégie RH : témoignages croisés et retours d'expériences, par le cabinet Sémaphores.

Les Lignes Directrices de Gestion ont pour but de préciser et de formaliser les pratiques des collectivités en matière de mutations, de mobilités ainsi que d'avancements et de promotions au sein de leurs effectifs. Au-delà de l'obligation

réglementaire, les LDG constituent un moyen d'élaborer une stratégie pluriannuelle de gestion des ressources humaines et de GPEC, et enclenchent une dynamique d'évaluation. À partir de retours d'expériences concrets recensés dans la région et partout en France, cette séquence vous donnera des éléments comparatifs et des conseils méthodologiques pour faire des LDG un outil de pilotage au sein de vos organisations.

● 10 h 30 > 13 h 00 | Écueils et réussites autour des problématiques des lignes directrices de gestion : séance de co-développement animée par Sémaphores.

Les dirigeants territoriaux, répartis en plusieurs groupes de travail, seront amenés à faire part des problématiques qu'ils rencontrent dans l'animation et le suivi des LDG dans leurs organisations. L'objectif de ce travail en atelier de co-développement est de s'appuyer sur le regard et l'expertise des autres participants pour résoudre un problème ou une situation à laquelle vous pourriez être confrontés de manière très concrète et pragmatique.

● 13 h 00 > 14 h 30 | Déjeuner convivial.