



VENDREDI 19 NOVEMBRE 2021

14 h 00 > 19 h 00

Banque Française Mutualiste . 60 rue de la Glacière . 75013 Paris

ACCÈS SUR PRÉSENTATION DU PASS SANITAIRE

L'égalité professionnelle, stop ou encore ?

Lors de cette seconde édition, l'ADGCF souhaite sortir des dogmes ou idées préconçues sur le sujet de l'égalité femmes-hommes et questionner la démarche (d'où le titre « stop ou encore »). Nous avons concocté un programme entre temps informels, analyses pragmatiques, des visions d'hommes et d'entreprises, des partenaires des interventions de personnalités ayant vécu des situations médiatisées... Et un temps partagé de détente autour d'un apéritif en fin de journée !

12h00 > 14h00 | Déjeuner dans le cadre de l'accompagnement carrières : marraines, parrains et mentorées.

14h00 > 14h10 | Ouverture du colloque par Martine POIROT, présidente exécutive, en charge de la parité.

14h10 > 14h30 | Présentation des résultats de l'observatoire parité.

14h30 > 16h00 | Tables rondes : les fonctions de direction sont-elles générées ?

14h30 > 15h10 Accompagnement carrières : parole d'hommes -retour des parrains sur le dispositif -osez le mentoring : Arnaud LATOUR et Guy DELÉON

L'ADGCF a mis en place un accompagnement des uns au bénéfice des autres pour transmettre, favoriser le transfert d'expérience et contribuer au développement professionnel des candidates. La finalité étant de favoriser l'accès à des postes de dirigeantes avec des responsabilités plus importantes. Ainsi, des marraines et parrains, membres du conseil d'administration de l'ADGCF ont bénévolement mentoré des candidates au dispositif après avoir été formés par des coaches.

Quel regard des hommes parrains ayant accompagné le dispositif ? Pour eux, les fonctions de direction sont-elles exercées différemment par les femmes ? Ces dernières connaissent-elles davantage de freins ?

15h10 > 16h00 Femmes et hommes : le management est-il différent ? Comment manager dans la diversité pour constituer un véritable collectif ?

Des dirigeantes issues du secteur privé débattent : **Nathalie LE GENTIL**, DGA de la Banque Française Mutualiste ; **Estelle GRELIER**, ancienne secrétaire d'État et directrice exécutive de SAUR ; **Aline CRÉPIN**, directrice Innovation sociale et affaires publiques de Randstad.

16h00 > 16h30 | Intervention d'Élodie JAQUIER LAFORGE, députée, en charge d'une proposition de loi quant à la parité dans les politiques locales.

Nous pourrions échanger sur son engagement dans le cadre du projet de loi, son positionnement quant aux quotas de manière générale, son regard politique à quelques mois des présidentielles sur le sujet.

16h30 > 17h00 | Témoignages en miroir de DGS avec des nominations féminines aux postes de direction trop importantes : la parité à tout prix ? La politique de recrutement : faut-il privilégier le meilleur candidat, ou la mixité des équipes ? **Virginie AULAS**, DGS de Loire Forez Agglomération et **Bruno GERENTES**, DGS du Grand Bourg Agglomération.

17h00 > 17h15 | Intervention de l'École Audencia de Nantes, André SOBCZAK, élu à la Métropole de Nantes et titulaire de la Chaire sur la Responsabilité Sociétale et **Améline BORDAS**, cheffe de Projet Études et Recherche.

L'écart de salaires entre femmes et hommes est aujourd'hui équivalent à 25% en France. Pour réduire cet écart, l'accompagnement à la négociation est un des leviers.

Fort de ce constat, et soucieuse d'avoir un impact sur les entreprises et la société, la chaire Impact Positif d'Audencia s'est associée aux réseaux de femmes et aux acteurs publics et privés de la Plateforme RSE de la métropole nantaise pour proposer un module d'accompagnement, 3000 femmes sont formées.

La Chaire intervient également auprès des femmes des territoires.

17h15 > 17h30 | Présentation du Laboratoire Égalité.

17h30 | Clôture et pistes de réflexion : lancement du Prix Territoire Égalité.

18h00 | Apéritif convivial.