

## RECRUTE

# DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DU POLE AMENAGEMENT ENVIRONNEMENT (HIF)

Poste à temps complet à pourvoir au 15 janvier 2024

Cadre d'emplois des attachés et ingénieurs territoriaux – Emploi fonctionnel

La Communauté de Communes Vallée de l'Hérault (28 communes – 42 000 habitants – à 15 minutes de Montpellier) est un territoire attractif en pleine expansion, qui bénéficie, à proximité de la métropole montpelliéraine, d'un cadre paysager et patrimonial remarquable, d'une offre de services et de loisirs riche et variée et d'une grande attractivité touristique avec le Grand Site de France Gorges de l'Hérault.

Rejoindre notre équipe, c'est intégrer un collectif énergique, solidaire, soucieux d'autrui et qui se montre proactif et innovant dans ses projets menés en co-construction. Porté par le projet de territoire, le projet d'administration et la charte managériale, la collectivité propose un cadre structurant à ses équipes. Vous vous retrouvez dans cette annonce ? N'hésitez plus et candidatez !

## VOTRE ROLE EN ACTIONS

**Acteur clé du collectif de direction générale, vous pilotez les projets majeurs d'aménagement du territoire, vous coordonnez deux régies performantes, vous supervisez les initiatives liées à la transition écologique et vous managez avec conviction les équipes du pôle Aménagement Environnement (120 agents dont 6 responsables de service).**

### → Participer au collectif de direction générale et assurer les missions de DGA

Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre

Participer au collectif de direction générale sous l'autorité du DGS et représenter le pôle Aménagement Environnement

Représenter la collectivité et négocier avec les acteurs du territoire

Assurer, en cas de besoin, l'intérim du DGS par roulement avec les autres DGA

### → Superviser le management du pôle Aménagement Environnement

Coordonner les directions et services et par délégation, mettre en œuvre, réguler, contrôler et évaluer l'activité du pôle

Favoriser un environnement de travail solidaire, positif et collaboratif en appliquant les valeurs de la charte managériale (équité, professionnalisme, enthousiasme et respect)

### → Piloter la plateforme d'ingénierie technique au service des projets de la collectivité

Orchestrer les activités dans le cadre d'un projet global, avec une vision à court et long terme de l'aménagement du territoire en lien avec les politiques publiques

Sécuriser les actes juridiques et garantir la bonne application des procédures dans les délais

Etre force de proposition dans le domaine de la transition écologique, avec l'appui de la chargée de développement durable

### → Conduire la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources du pôle

Garantir la bonne gestion administrative, financière (élaboration des budgets) et optimiser les moyens

Coordonner les deux régies (service gestion des déchets ménagers et direction de l'eau) en s'assurant de la réalisation des objectifs, de la gestion des projets à long terme et de l'équilibre budgétaire avec les responsables

## TALENT RECHERCHE

Recrutement statutaire par voie de mutation, détachement, liste d'aptitude ou à défaut contractuel sur le cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux (emploi fonctionnel – DGA EPCI 40 000 à 150 000 hab) à compter du 15 janvier 2024.

De formation supérieure, vous disposez d'une parfaite connaissance de l'environnement institutionnel, juridique et financier des collectivités territoriales et vous justifiez d'expériences réussies sur des postes similaires.

Vous faites preuve de proactivité, avez le sens de l'écoute et de l'accompagnement des agents et des élus dans un contexte évolutif.

Vous avez un solide leadership et des qualités managériales reconnues.

Vous avez une forte implication dans la démarche de transition écologique.

### LES PTITS PLUS - BON A SAVOIR !!

Nous rejoindre, c'est adhérer aux valeurs de la charte managériale (équité, professionnalisme, enthousiasme et respect), s'engager à les mettre en application tout en étant :

- En capacité de décider, trancher, faire respecter les règles
- Bienveillant envers ses équipes et dans l'accompagnement
- A l'écoute des équipes, des services et des élus
- « Sérieux, sans se prendre au sérieux »

Lieu de travail à Gignac, avec déplacements dans les 28 communes  
Permis B obligatoire – Télétravail possible

Temps complet avec RTT - Grande disponibilité – réunions en soirée  
Régime indemnitaire (A1), participation employeur Mutuelle et Prévoyance, COS LR

Fiche de poste disponible sur demande

Pour tout renseignement, contacter la Direction des Ressources Humaines au 04 67 56 41 95

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation) à :**

**[job-ref-32icq7vfed@emploi.beetween.com](mailto:job-ref-32icq7vfed@emploi.beetween.com)**

**OU**

Communauté de communes Vallée de l'Hérault

2, Parc d'Activités de Camalcé

34150 Gignac

**AVANT LE 17 DECEMBRE 2023**