

Directeur mutualisé des Ressources Humaines h/f

La Communauté d'Agglomération Ardenne Métropole

Particulièrement dynamique, attractive et authentique, la troisième communauté d'agglomération de la région Grand Est, Ardenne Métropole regroupe 61 communes et 135000 habitants.

Née en 2014 de la fusion de 5 intercommunalités et basée à Charleville Mézières (50.000 habitants), elle présente un territoire transfrontalier traversé par la Meuse et situé à 2 heures de Paris, Strasbourg Bruxelles et Luxembourg par le TGV et le réseau autoroutier.

Ardenne Métropole recrute pour la communauté d'agglomération, sa ville centre et son centre communal d'action sociale soit pour près de 2.000 agents exerçant l'ensemble des missions de service public son

Dans un contexte de modernisation et de recherche de performance et afin d'accompagner le Territoire vers une évolution des compétences et affirmer son rôle majeur d'acteur des solidarités territoriales et humaines et d'accélérateur de progrès pour le territoire Ardenne- métropolitain, le directeur mutualisé des RH aura pour principaux enjeux : - la poursuite de la réalisation et de l'approfondissement du diagnostic des ressources humaines sur les trois collectivités-établissements, - l'élaboration des scénarii prospectifs et des propositions stratégiques aux élus et directions générales en cohérence avec les orientations politiques.

Sous la responsabilité du Maire-Président, des élus référents et des DGS, vous participez à la définition et mettez en œuvre la politique de gestion statutaire et dynamique des ressources humaines et articulez votre action autour de plusieurs axes :

- Vous assurez la mise en place opérationnelle d'une politique dynamique de gestion des ressources humaines et de modernisation du fonctionnement des services dans une optique de proximité et de réactivité
- Vous pilotez, managez et accompagnez une quarantaine de collaborateurs, en vous appuyant sur vos chefs de service, dans la réalisation de leurs missions et le développement de leurs compétences
- Vous initiez, formalisez et vous impliquez personnellement dans une démarche de GPEEC dans l'objectif de sécuriser l'ensemble des parcours professionnels des agents du territoire (carrières, recrutement, paie, formation, ...) et de réaliser l'adéquation missions/moyens
- Vous mettez en place un SIRH et les conditions de son exploitation optimale
- Vous participez à l'animation du dialogue social et des instances représentatives
- Vous favorisez activement la transversalité dans les services tout en veillant à positionner les Ressources Humaines comme un service prestataires pour l'ensemble des agents du territoire.

Profil :

- Issu d'une formation supérieure bac +5, vous justifiez d'une expérience significative dans le management des ressources humaines acquise au cours d'un parcours varié au sein de collectivités territoriales comparables, de partenaires parapublics ou d'entreprises privées
- Vous utilisez les outils et méthodologies de gestion de projet, les logiciels de bureautique et de GRH
- Vous connaissez les règles de commandes et de finances publiques, le statut de la fonction publique territoriale, les concepts de gestion RH (paie, mobilité, GPEEC...) et les règles relatives à la santé et sécurité au travail ainsi que les processus décisionnels propres aux collectivités
- Doté de réelles capacités d'écoute et d'analyse, vous êtes force de proposition et avez le sens de la négociation. Vous savez adopter un style coopératif et participatif, et vous imposez par votre professionnalisme et une réelle compréhension de votre environnement.

Ce poste est ouvert aux fonctionnaires (cadre d'emplois des attachés territoriaux, administrateurs et ingénieurs en chef) et aux agents contractuels.

Le poste est basé à Charleville-Mézières

Mission confiée en exclusivité au cabinet Talents First
Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation) **sous la référence DMRH/AM** par mail à : rivka.mangold@talentsfirst.com