



RECRUTE

Directeur(trice) du développement et de l'attractivité

Cadre d'emploi des attachés ou des ingénieurs – temps complet

Lamballe Terre & Mer, communauté d'agglomération du nord de la Bretagne regroupant 38 communes et 70 000 habitants, recrute son directeur(trice) du Développement et de l'attractivité.

Rattaché provisoirement au Directeur Général des Services, vous assurez le pilotage des politiques publiques du développement économique, touristique, de l'emploi et de l'attractivité territoriale, en lien étroit avec les deux Vice-Présidents liés aux domaines d'activité du pôle. Vous aurez à faire du travail en transversalité et en coopération avec les autres pôles de Lamballe Terre et Mer.

Vous aurez à assurer en partenariat avec les acteurs locaux / institutionnels publics, privés et associatifs les missions suivantes :

Missions :

- **Définir et co-construire un diagnostic et une stratégie territoriale de développement assortie d'un positionnement pour Lamballe Terre & Mer :**
 - Organiser et superviser la mission « Attractivité » afin de consolider la filière agroalimentaire, de soutenir la filière touristique et d'étudier la mise en place de nouvelles filières.
 - Accompagner la stratégie de marketing territorial par des actions de promotion du territoire dans le cadre d'évènements variés.
 - Favoriser l'implantation d'entreprises exogènes et assurer les conditions d'un développement harmonieux pour les entreprises endogènes
 - Participez à l'émergence et à la mise en place des entreprises nouvelles
 - Suivi de l'offre immobilière et de l'offre foncière.
 - Faciliter et accompagner les nouvelles approches entrepreneuriales (espaces de travail partagés, réseaux, journées professionnelles, ...)
- **Création et développement de zones d'activités économiques :**
 - Gestion des zones d'intérêt communautaire et de l'offre de services.
 - Maintien et développement d'un réseau de prescripteurs et de clients.
 - Accompagnement des porteurs de projets, des projets d'implantation.
- **Superviser l'activité visant à dynamiser le commerce et l'artisanat local :**
 - Suivi du dispositif « Action Cœur de Ville ».
 - Animations commerciales en partenariat avec les associations de commerçants.
 - Accompagnement des porteurs de projets.
- **Travailler au développement des politiques en faveur de l'emploi** et de l'insertion, soutien de l'accès à l'emploi durable
- **Travailler au développement de la filière ESS**
- **Travailler au développement de l'innovation et au transfert de technologies** : intensifier et diversifier les partenariats par une approche intégrée : Enseignement supérieur/Recherche/Innovation/Economie en vue d'enrichir l'offre locale, les interactions avec les entreprises et renforcer les collaborations
- **Définir et suivre la mise en œuvre de la stratégie touristique :**
 - Participer à la définition de la stratégie tourisme
 - Mettre en œuvre et suivre les actions tourisme
 - Suivre la collecte de la taxe de séjour
 - Suivre les délégations d'équipements touristiques
 - Assurer les relations partenariales
 - Assurer le contrôle analogue de la SPL tourisme du territoire

- **Encadrement du service**, participation aux instances de la communauté, dans le cadre de ces objectifs, et garantir le respect des procédures administratives et budgétaires

Profil recherché et compétences :

Cadre de la Fonction Publique Territoriale (catégorie A, filière administrative ou technique) ou contractuel(le), vous justifiez d'une formation supérieure Bac + 4/5 en développement économique et d'une expérience confirmée en management d'équipe.

Vous présenterez des connaissances du milieu de l'entreprise ainsi qu'une forte culture économique. Vous présenterez également des connaissances en urbanisme, aménagement, marché et droit public.

Une expérience en collectivité territoriale sur des fonctions similaires serait appréciée.

Fédérateur(rice) et innovant(e), vous êtes reconnu(e) pour vos capacités à animer les équipes comme les partenaires dans une logique de transversalité et à mener des projets d'envergure.

Doté(e) d'une aisance relationnelle comme rédactionnelle indéniable, vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'analyse et d'une forte capacité de travail. Disponible et réactif(ve), vous êtes reconnu(e) pour vos talents de négociateur(rice), vos facultés d'adaptation, votre vision stratégique et opérationnelle.

Compétences attendues :

- Compétences techniques : gestion de projets, ingénierie du développement économique, aménagement des ZAE, capacité d'analyse et de synthèse
- Gestion relationnelle : capacité d'écoute, sens du service, capacités d'animation, capacités d'influence et de persuasion, capacités de négociation
- Compétences d'adaptation : capacité anticipation, force de proposition, réactivité, capacité de résolution de problème
- Capacités d'encadrement : gestion d'équipe (encadrement de 3 agents), gestion budgétaire, reporting, capacité d'organisation

Conditions d'embauche :

- Recrutement prioritairement statutaire (mutation, liste d'aptitude, ...) ou à défaut contractuel
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CNAS, chèques déjeuner...
- Poste à pourvoir dès que possible
- Jury prévu semaine 17

Adresser candidature, CV et dernier arrêté de situation administrative

avant le 15 mars 2019, à

Monsieur le Président

Lamballe Terre & Mer

Service Ressources Humaines

41 rue Saint Martin – BP 90456

22404 LAMBALLE-ARMOR CEDEX

Renseignements : M. Guy DELEON, Directeur Général des Services au 02 96 50 00 30,
Mme Delphine LE BIHAN, chargée du recrutement et de l'emploi au 02 96 50 85 39