



# Assemblée générale ordinaire

**DEAUVILLE**

**MERCREDI 3 OCTOBRE 2018**



15h00 à 18h00

Auditorium Lexington - Centre International de Deauville - 1 rue Lucien Barrière - 14800 Deauville

# Ordre du jour

- **Accueil : Marc Bourhis, DGS de la communauté Cœur Côte Fleurie, vice-président de l'ADGCF**
- **Diffusion de la vidéo Universités d'été 2018**
- **Présentation du rapport moral ; focus sur les premiers éléments de l'enquête « Quel monde territorial demain et quel logiciel pour l'action publique territoriale »**
  - ⇒ **Point sur l'organisation en région**
  - ⇒ **Bilan des travaux menés avec les partenaires en 2018**
- **Présentation du rapport financier**
- **Feuille de route 2019 de l'ADGCF**
- **Questions diverses**

# Rapport moral

## ■ Six objectifs fixés lors de l'AG de Nantes :

- ⇒ Engager tout d'abord une étude prospective sur l'architecture des pouvoirs locaux, proposant une rupture avec l'ordre territorial actuel (ses circonscriptions héritées, son organisation et son mode de fonctionnement)
- ⇒ Intensifier nos liens avec les cabinets ministériels et le Parlement en étant davantage proactifs afin d'y diffuser nos idées
- ⇒ Déployer de nouveaux outils de communication afin d'améliorer la visibilité de l'association et les échanges au sein du réseau ADGCF
- ⇒ Faire évoluer nos Universités d'été du Grand Bornand tant en termes de contenu que d'animation
- ⇒ Continuer à développer l'activité de nos délégations régionales et à soutenir le déploiement local de l'AdCF
- ⇒ Consolider les liens avec nos partenaires en sollicitant davantage leur expertise

# Étude prospective

## « Quel monde territorial demain et quel logiciel pour l'action publique territoriale ? »

### ■ Les principes de la démarche

⇒ **A l'origine** : l'AG de Nantes où nous avons collectivement pris la décision de mener un travail prospectif proposant la définition d'une nouvelle architecture des pouvoirs locaux à l'aune des grandes mutations qui affectent les territoires :

- Les dynamiques de métropolisation
- L'évolution des valeurs et des modes de vie
- La réforme territoriale
- La raréfaction de la ressource publique
- La révolution numérique et la robotisation
- La transition vers un modèle de développement soutenable

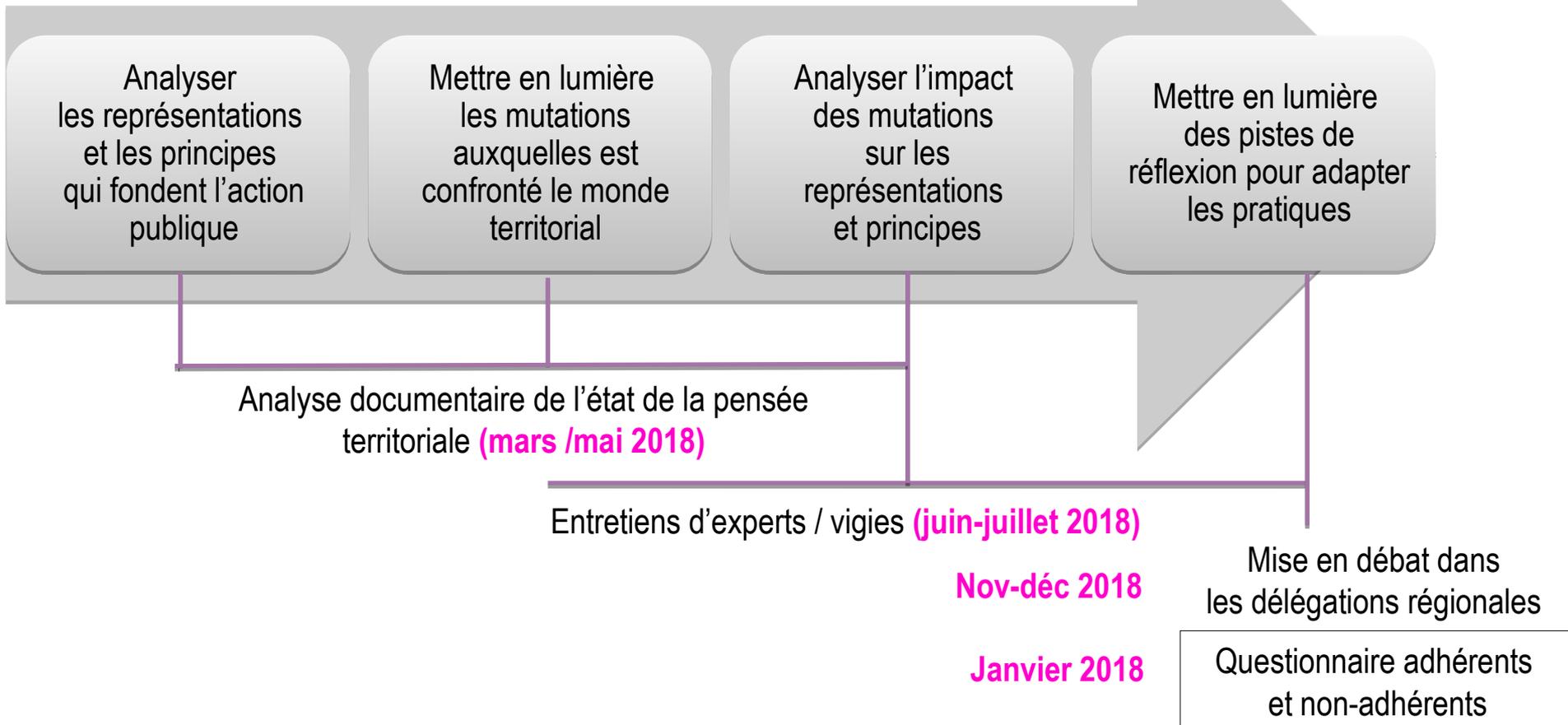
⇒ **Les enjeux** :

- Déconstruire les représentations datées
- Questionner les principes qui fondent l'action publique
- Faire émerger des solutions alternatives

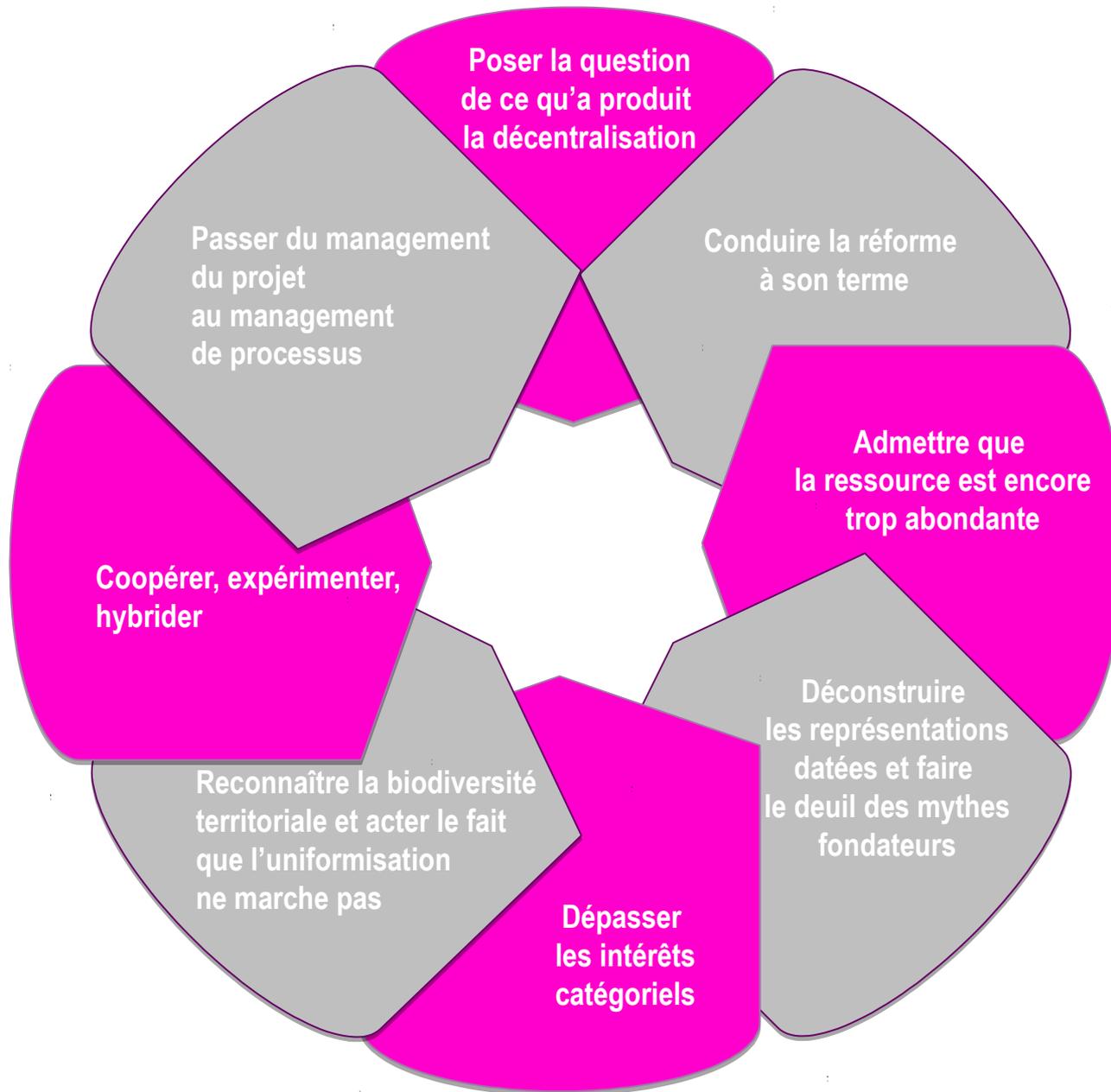
# Etude prospective

## « Quel monde territorial demain et quel logiciel pour l'action publique territoriale ? »

### ■ Chronologie : destination Deauville 2019



## ■ Un premier séminaire « bilan des entretiens » le 21 septembre 2018



# Rapport financier : analyse du résultat du 01.09.2017 au 31.8.2018

				Résultat par action	
Charges		Produits		Résultat par action	au 31/08/2017
Honoraires Partenariats 2017-2018	76 015	Contributions Partenaires 2018	412 500	<b>336 485</b>	352 582
		Partenariat antérieurs	-50 333	<b>-50 333</b>	
sous-total	76 015		362 167	<b>0</b>	
				<b>286 152</b>	352 582
Assurance SMACL	51 391	Cotisations Adhérents	35 235	<b>35 235</b>	36 770
sous-total	51 391	Assurances Adhérents	28 970	<b>-22 421</b>	-26 363
			64 205	<b>12 814</b>	10 407
Frais déplacements et colloques	82 168	Participations frais université et ago	8 500	<b>0</b>	
sous-total	82 168		8 500	<b>-73 668</b>	-91 687
				<b>-73 668</b>	-91 687
Autres frais de fonctionnements	1 337	Subventions	30 000	<b>30 000</b>	30 000
Assurances	288	Produits financiers	1 031	<b>1 031</b>	1 645
Frais secrétariat	34 909			<b>-1 337</b>	-714
Honoraires administratifs	6 185			<b>-288</b>	-396
Site internet	0			<b>-34 909</b>	-28 022
sous-total	42 719		31 031	<b>-6 185</b>	-7 200
				<b>0</b>	-2 720
Salaires	153 500	Participaton frais fonct.ADCF	20 000	<b>20 000</b>	20 000
Charges sur salaires	68 104			<b>-153 500</b>	-127 308
Frais déplacement	12 515			<b>-68 104</b>	-55 450
total frais personnel	234 119		20 000	<b>-12 515</b>	-6 246
				<b>-214 119</b>	-169 004
Honoraires Revues	0	Revue de Presse	0	<b>0</b>	-6 800
Honoraires Techniques	29 172			<b>-29 172</b>	-32 944
sous-total	29 172		0	<b>-29 172</b>	-39 544
				<b>-29 172</b>	-39 544
<b>Total Charges</b>	<b>515 584</b>	<b>Total Produits</b>	<b>485 903</b>	<b>-29 681</b>	<b>55 347</b>
<b>Impôts sur les bénéfices</b>				<b>0</b>	<b>-11 425</b>
<b>CFE</b>				<b>-675</b>	
		<b>RESULTAT NET APRES IMPÔT</b>		<b>-30 356</b>	<b>43 922</b>

# Rapport prospectif

## ■ La feuille de route 2019 :

### 1) La poursuite de l'enquête prospective avec un rendu final lors des Universités 2019

⇒ Les dates mises à l'agenda :

- Hauts de France : 7 novembre (14h-17h) à Lille
- Auvergne Rhône-Alpes : 12 novembre (10h00-13h00) à Lyon
- Bourgogne-Franche-Comté : 14 novembre (10h-13h) à Dôle
- Grand-Est : 15 novembre (10h-13h) à Pompey
- Centre Val de Loire : 27 novembre
- Nouvelle Aquitaine : 28 novembre (14h-17h) à Angoulême
- Occitanie : 29 novembre (14h-17h) à Carcassonne
- Pays de la Loire : 7 décembre
- Île de France : 10 décembre
- Normandie : 13 décembre (14h30-16h30)
- Bretagne : 14 décembre
- PACA : en cours
- Corse : en cours

# Rapport prospectif

## ■ La feuille de route 2019 (suite) :

- 2) La production d'un fascicule sur l'administration locale unique afin de préciser la vision de l'ADGCF sur le sujet**
- 3) Renforcer les liens avec les collèges associés et poursuivre le déploiement de la « ligue des managers territoriaux »**
- 4) Consolider la dynamique de nos délégations régionales**

# Questions diverses – l'ADGCF accélérateur de la parité professionnelle

## Pourquoi ?

- **Constat** : les dirigeantes territoriales se heurtent à un « plafond de verre » qui freine leur accession aux postes de responsabilité, aux codes masculins qui régissent leur quotidien et qui les renvoient encore trop souvent à des positions de « dominées »
- **Objectif** : jeter les bases d'un univers professionnel plus juste, plus équilibré et plus ouvert, c'est-à-dire facilitant les mobilités et la performance
- **Méthode** : faire de l'ADGCF, tête de réseau composée de DGS/DGA, le leader d'opinion en capacité de porter un discours avant-gardiste sur la parité et d'influer toutes les sphères de la territoriale

## Propositions

- **Combattre les préjugés et les idées reçues** : déconstruire et se libérer du syndrome de « l'imposture », établir et partager avec l'ensemble des adhérent(e)s un certain nombre de convictions et de valeurs
- **Sensibiliser les managers et élus** :
  - Assumer une politique paritaire volontariste en matière de recrutement
  - Ouvrir un espace de dialogue et engager un travail de sensibilisation avec l'AdCF et l'INET notamment (ateliers, témoignages lors de la convention de l'intercommunalité, des UE, des ETS)
- **Définir le socle des dispositions facilitant la parité** (accès à la formation, alignement congé maternité/ paternité, recrutements « fléchés », télétravail femme / homme)

## Plan d'actions 1<sup>er</sup> année

- **Enquête** auprès de nos adhérents sur leurs stratégies, pratiques et résultats en matière de parité
- **Élaboration d'une Charte**, c'est-à-dire d'un document de référence explicitant les enjeux de la parité et proposant des mesures concrètes et duplicables pour nos territoires (un produit estampillé ADGCF / AdCF ?)
- **Viser 50 % d'intervenantes lors des UE 2019**
- **Développement du mentorat-parrainage** et des réseaux de femmes cadres dans la territoriale



**ASSOCIATION  
DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX  
DES COMMUNAUTÉS  
DE FRANCE**

22 rue Joubert 75009 Paris  
Tél. 01 55 04 89 00  
Fax 01 55 04 89 01

**[www.adgcf.fr](http://www.adgcf.fr)**