

Observatoire Lignes Directrices de Gestion



Enquête Avril 2021



ASSOCIATION
DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX
DES COMMUNAUTÉS
DE FRANCE



LES REpondants

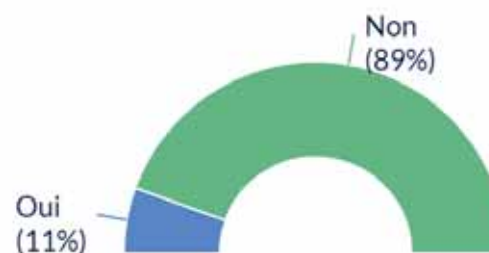


Sur 1347 collectivités interrogées, 136 ont répondu au questionnaire : soit un taux de retour de 10 %

En moyenne les collectivités interrogées comptent **212 agents.**

Votre Direction RH est-elle mutualisée avec la ville centre ?

Taux de réponse : 100%

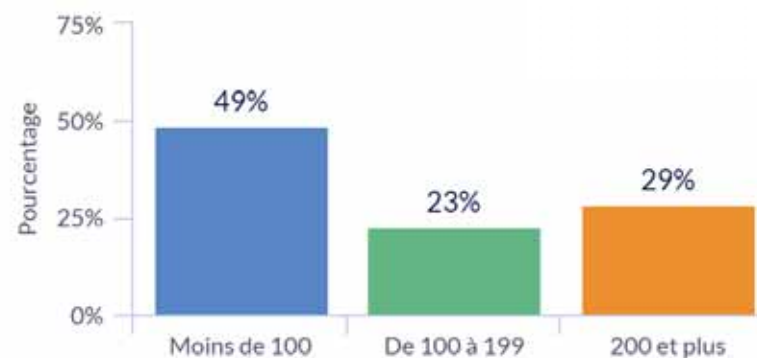


Y a-t-il eu un changement de présidence lors des dernières élections ?

Taux de réponse : 100%

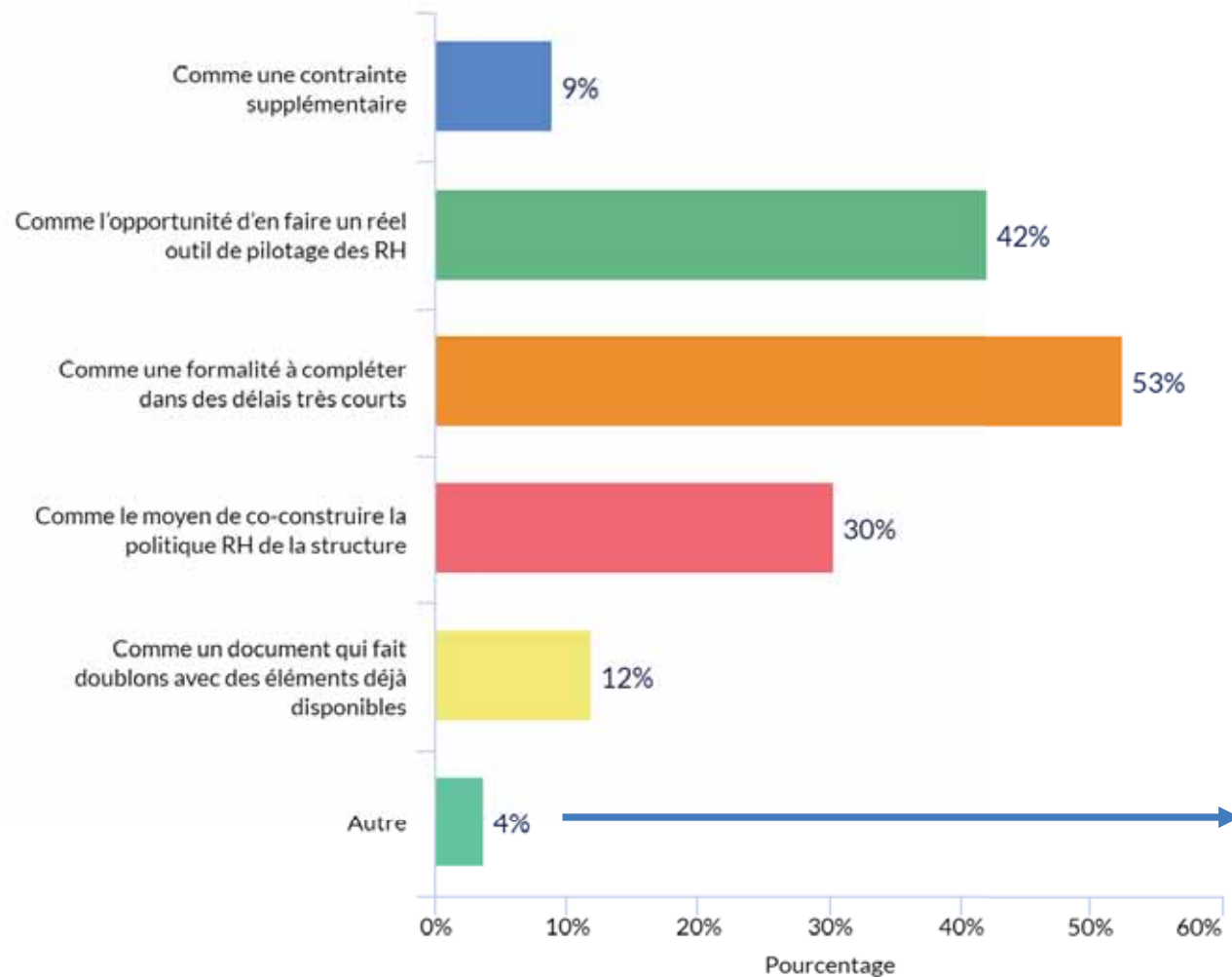


Nombre d'agents :



BILAN

1. Comment avez-vous abordé les LDG dans votre intercommunalité ? (plusieurs réponses possibles)



Plus de la moitié des intercommunalités ont abordé les LDG comme une **formalité à compléter dans des délais très courts**. Elles ont également conscience que les LDG sont une opportunité d'en faire un **outil de pilotage des RH (42%)** et un moyen de **co-construire la politique RH. (30%)**

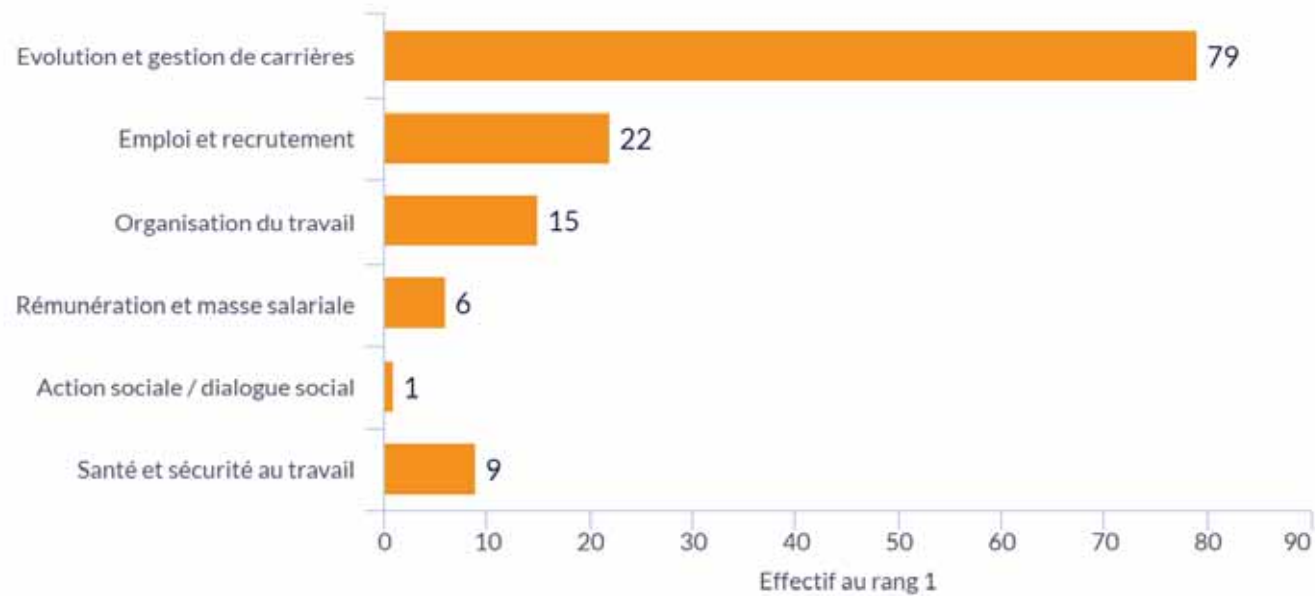
“ comme une formalité, et comme une contrainte alors que cela devrait être l'occasion de repenser notre stratégie RH, d'ou une réflexion en plusieurs temps ”

“ Comme une formatlisation de procédure sur papier qui existait déjà dans la structure ”

“ LDG PAS ENCORE TRAITEES ”

BILAN

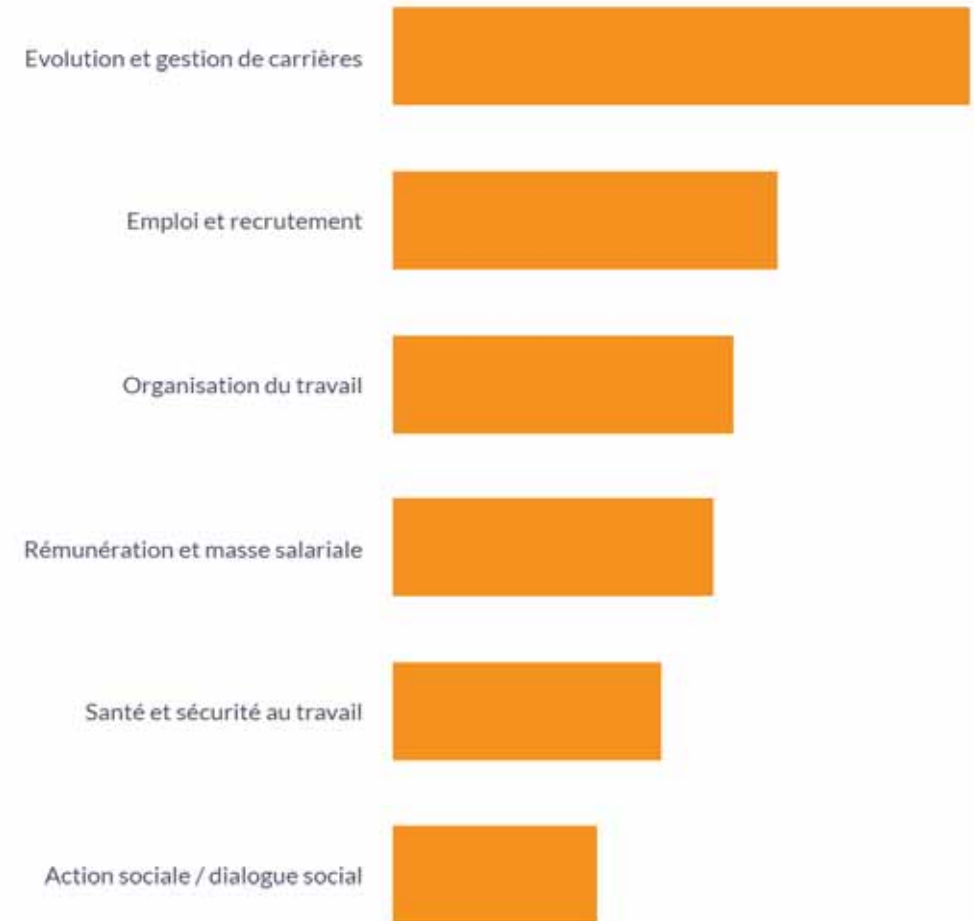
2. Parmi les rubriques demandées, quelles sont celles que vous avez traitées en priorité ? (Classez- les par ordre de priorité – 1 étant celle traitée en priorité)



79 intercommunalités ont mis en priorité 1 **l'évolution et gestion des carrières**

22 intercommunalités ont mis en priorité 1 **l'emploi et le recrutement.**

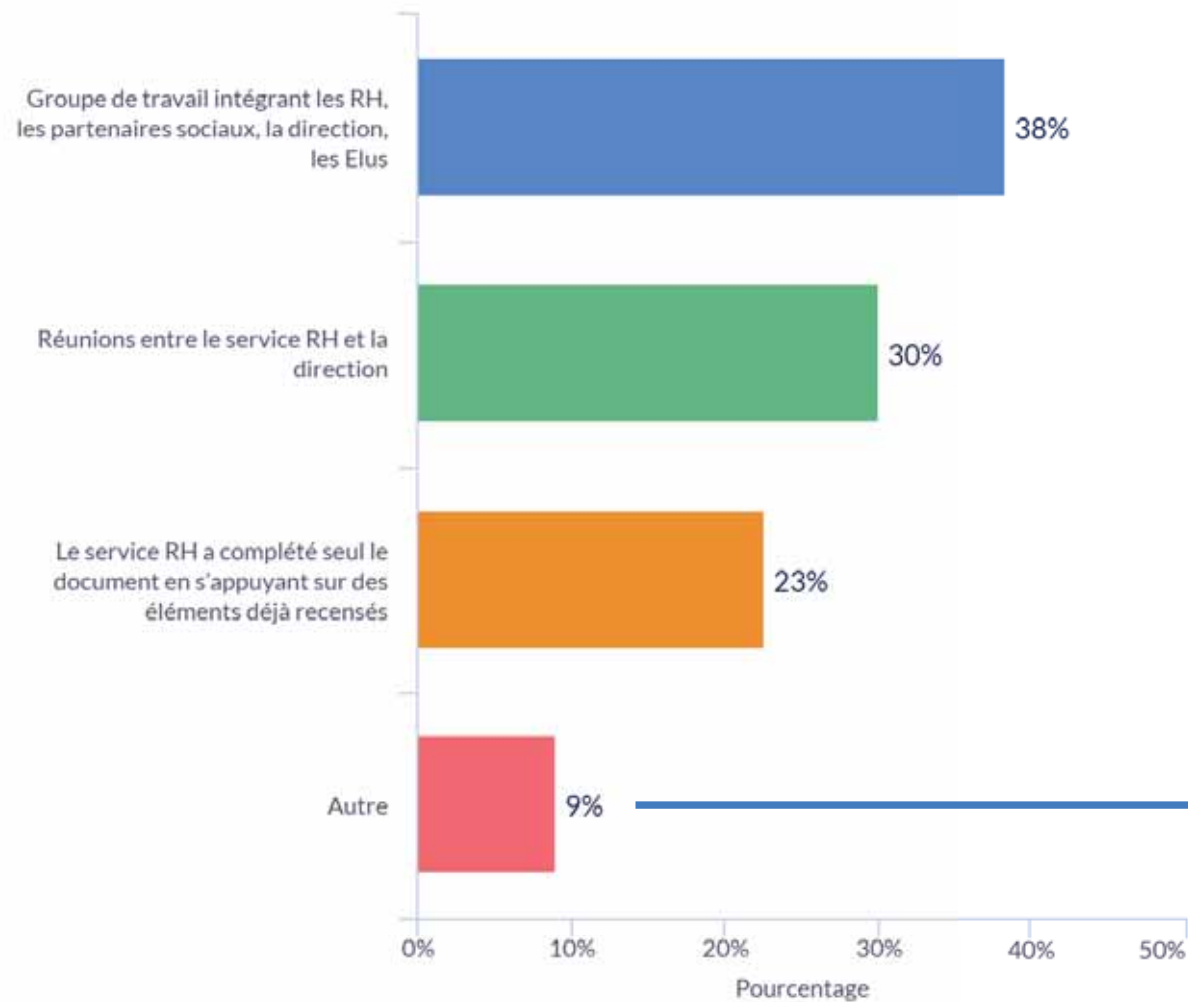
2. Parmi les rubriques demandées, quelles sont celles que vous avez traitées en priorité ? (Classez- les par ordre de priorité – 1 étant celle traitée en priorité)



Ce graphique représente les modalités selon le niveau d'importance donné par les répondants

BILAN

3. Quelle principale organisation avez-vous mis en place pour élaborer les LDG ?

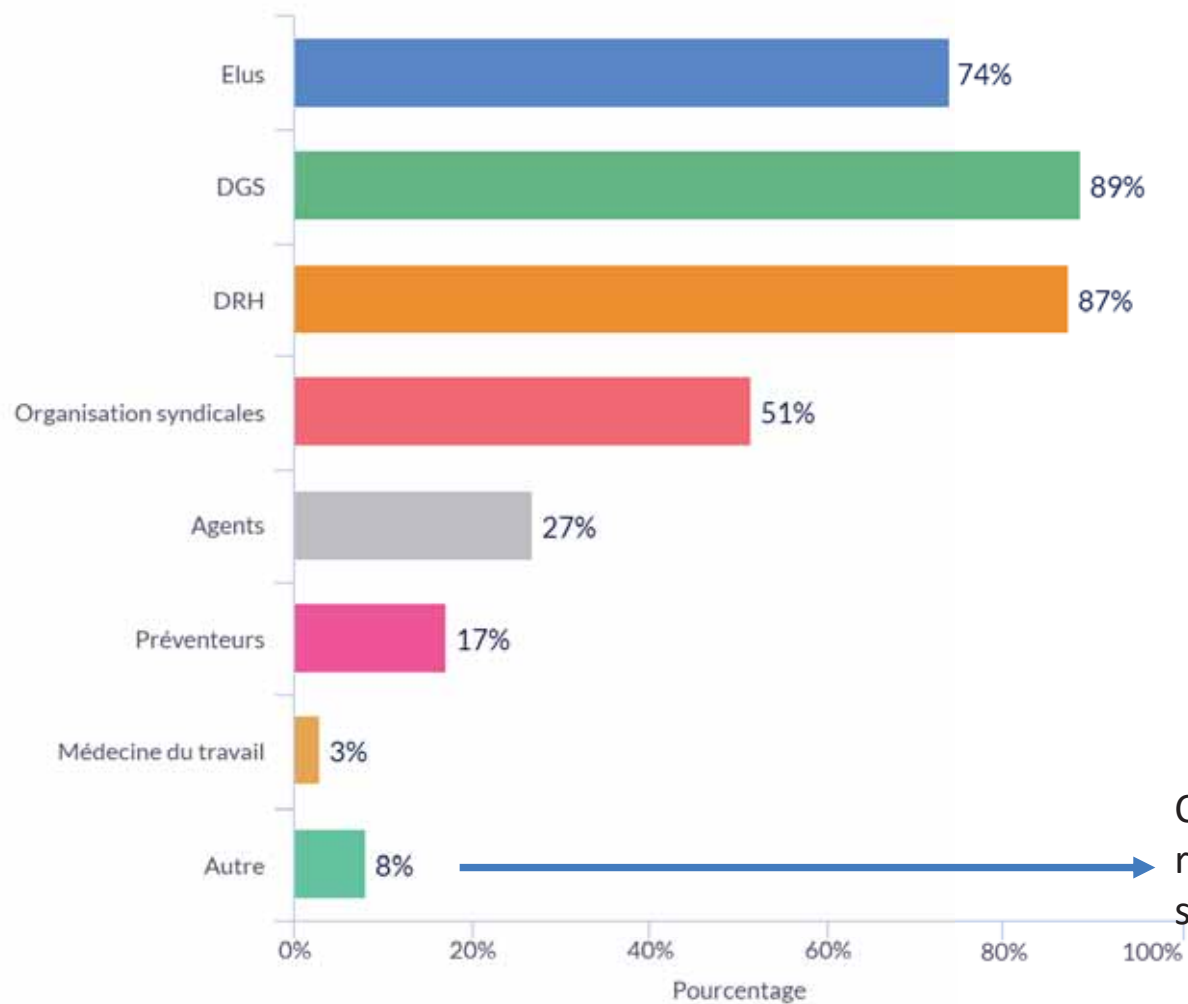


L'organisation mise en place semble être corrélée à la taille de la structure : alors que le service RH a complété seul le document dans les plus petites intercommunalités, un groupe de travail intégrant les Elus et les partenaires sociaux a été mis en place dans les plus grosses structures.

- Le service RH a élaboré le projet qui a été ensuite discuté avec la direction
- Réunion CT
- Commission RH
- Echange entre DG et agents en direct
- DGS avec le Président de l'EPCI
- RH, partenaires sociaux, direction
- Direction avec les chefs de service car pas de service RH

BILAN

4. Quels ont été les acteurs associés à ce projet ? (plusieurs choix possibles)

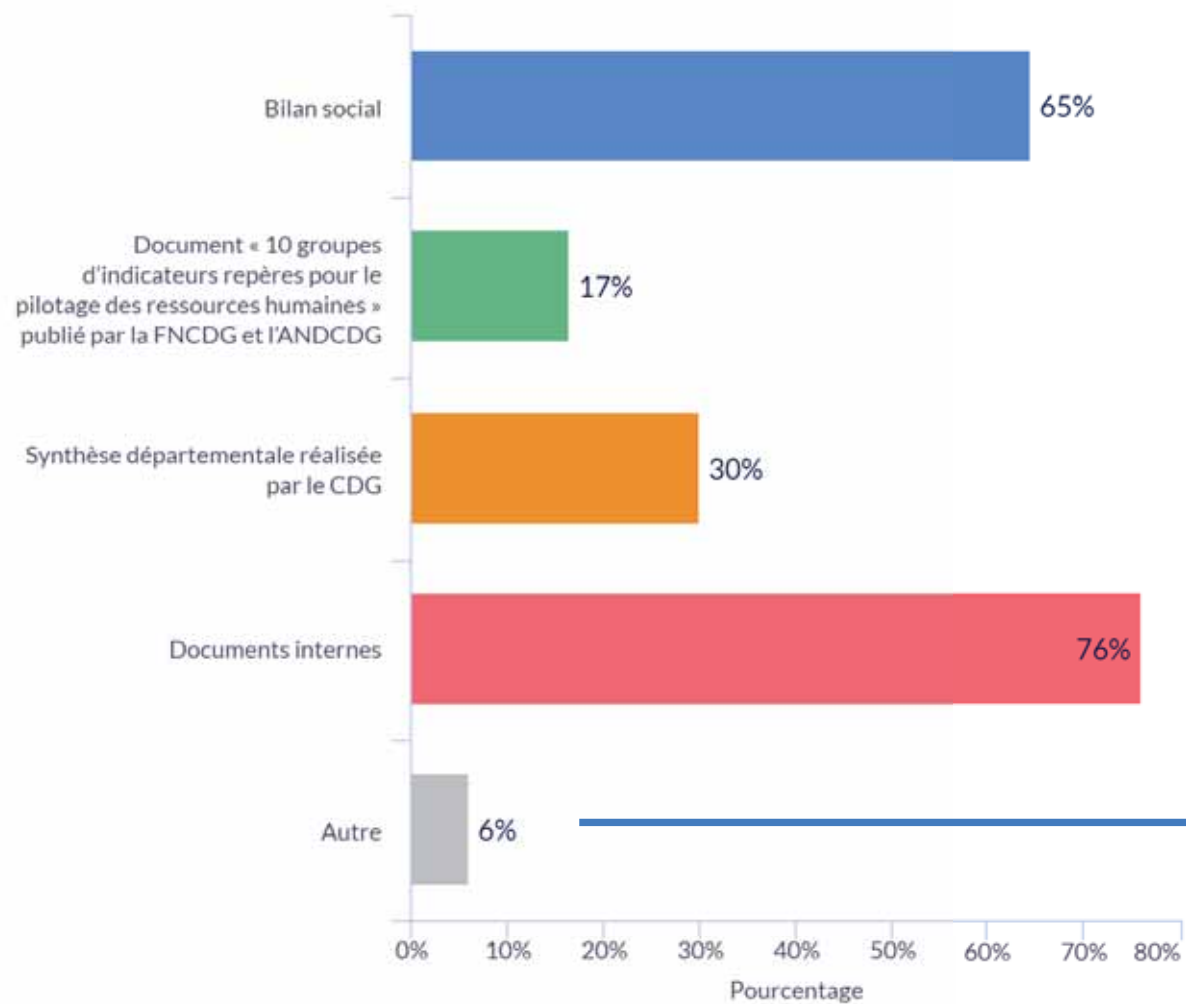


Les organisations syndicales sont intégrées une fois sur deux. Elles le sont systématiquement dans les grosses structures.

Comité de Direction – Cabinet extérieur – Centre de Gestion – responsables de services- représentants des agents – direction du service social – panel de directeurs/trices

BILAN

5. A partir de quels documents avez-vous fait les LDG ? (plusieurs choix possibles)



Les LDG ont été réalisées principalement grâce aux documents internes et au bilan social.

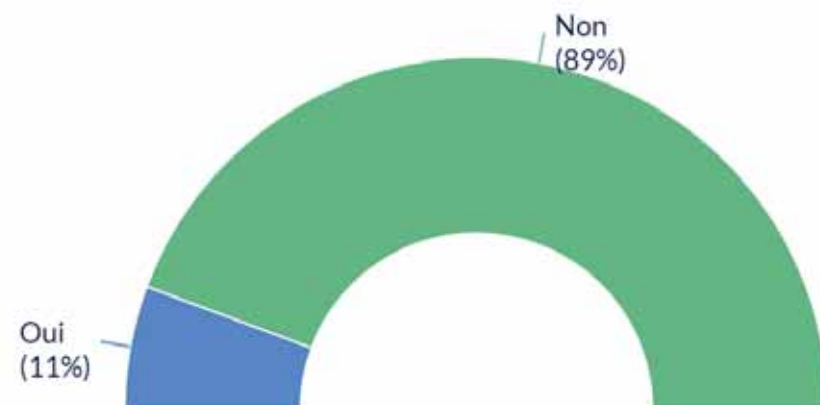
Les éléments fournis par les Centres de Gestion ont aidé les intercommunalités à élaborer les LDG.

Analyse RPS, modèle et méthode proposés par le CDG/FNCDG, observatoire de l'emploi de la FPT

BILAN

6. Les LDG vont-ils remplacer un dispositif existant dans votre collectivité ?

Taux de réponse : 97%

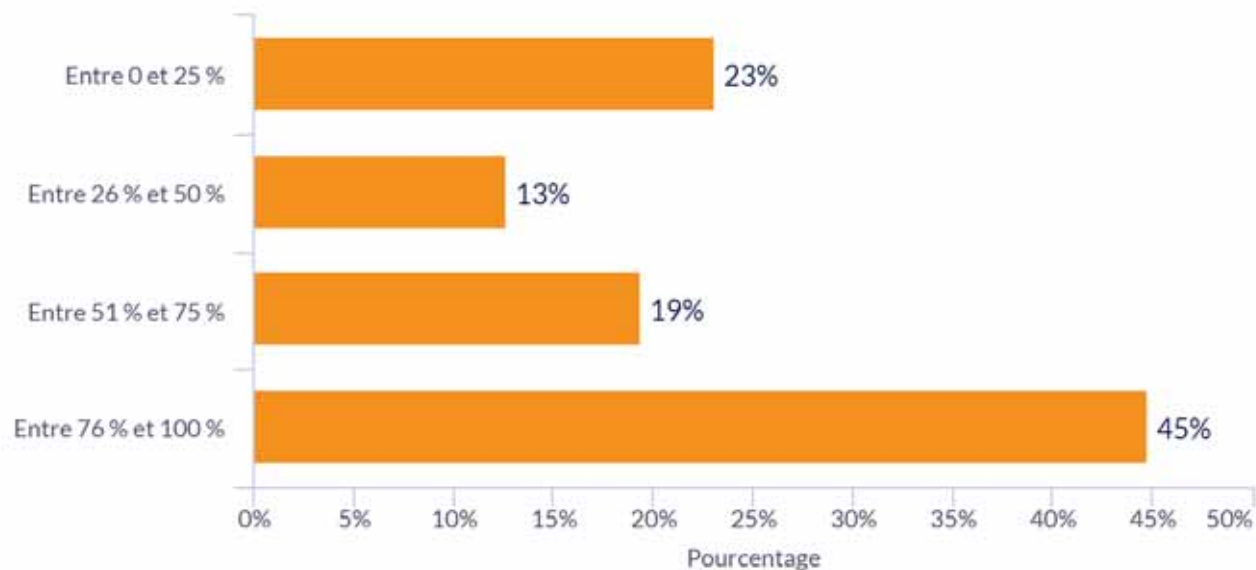


Lorsque les LDG remplacent un dispositif existant, il s'agit principalement :

- Des règles implicites ou établies
- Dispositif de promotion interne
- Avancement de grade
- Protocole de temps de travail

BILAN

9. A quel pourcentage de finalisation des LDG estimez-vous être ?

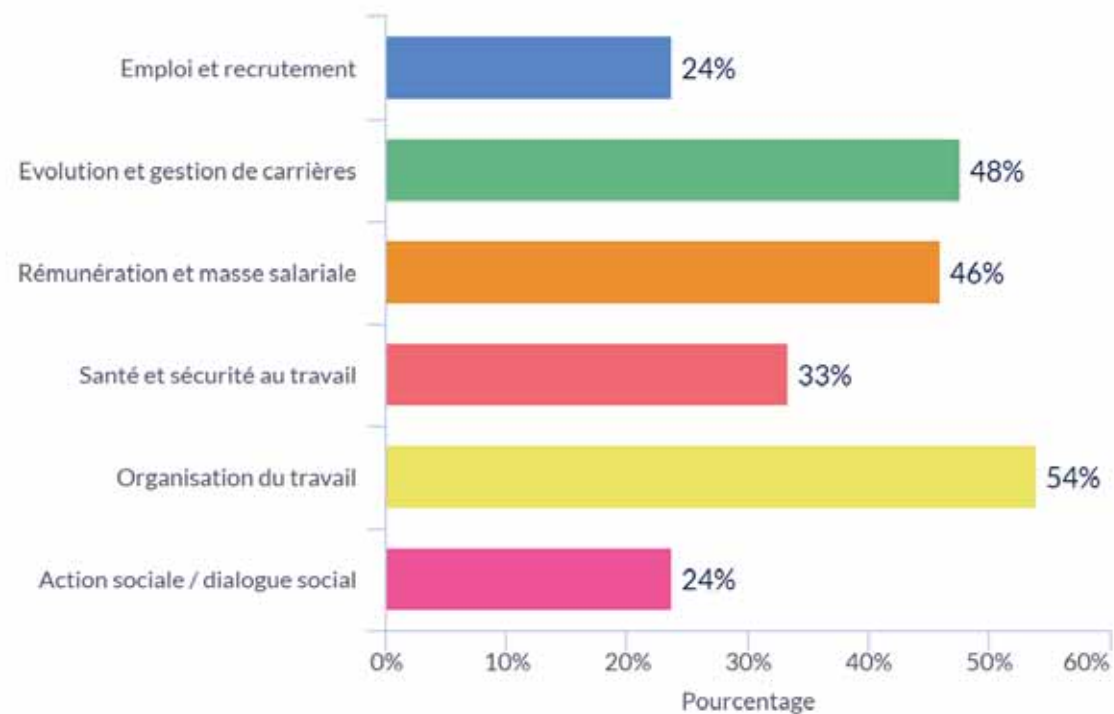


10. Avez-vous déjà prévu une étape de révision des LDG sur 2021 ?

Taux de réponse : 96%



11. Parmi ces rubriques, lesquelles nécessitent une révision en 2021 ? (plusieurs choix possibles)



BILAN

12. Quelles thématiques nécessitent une révision en 2021 ?



Les thématiques qui seront revus en 2021 :

- Le temps de travail
- La participation employeur
- Le télétravail
- La qualité de vie au travail
- Le RIFSEEP
- Le DU

LES ACTEURS

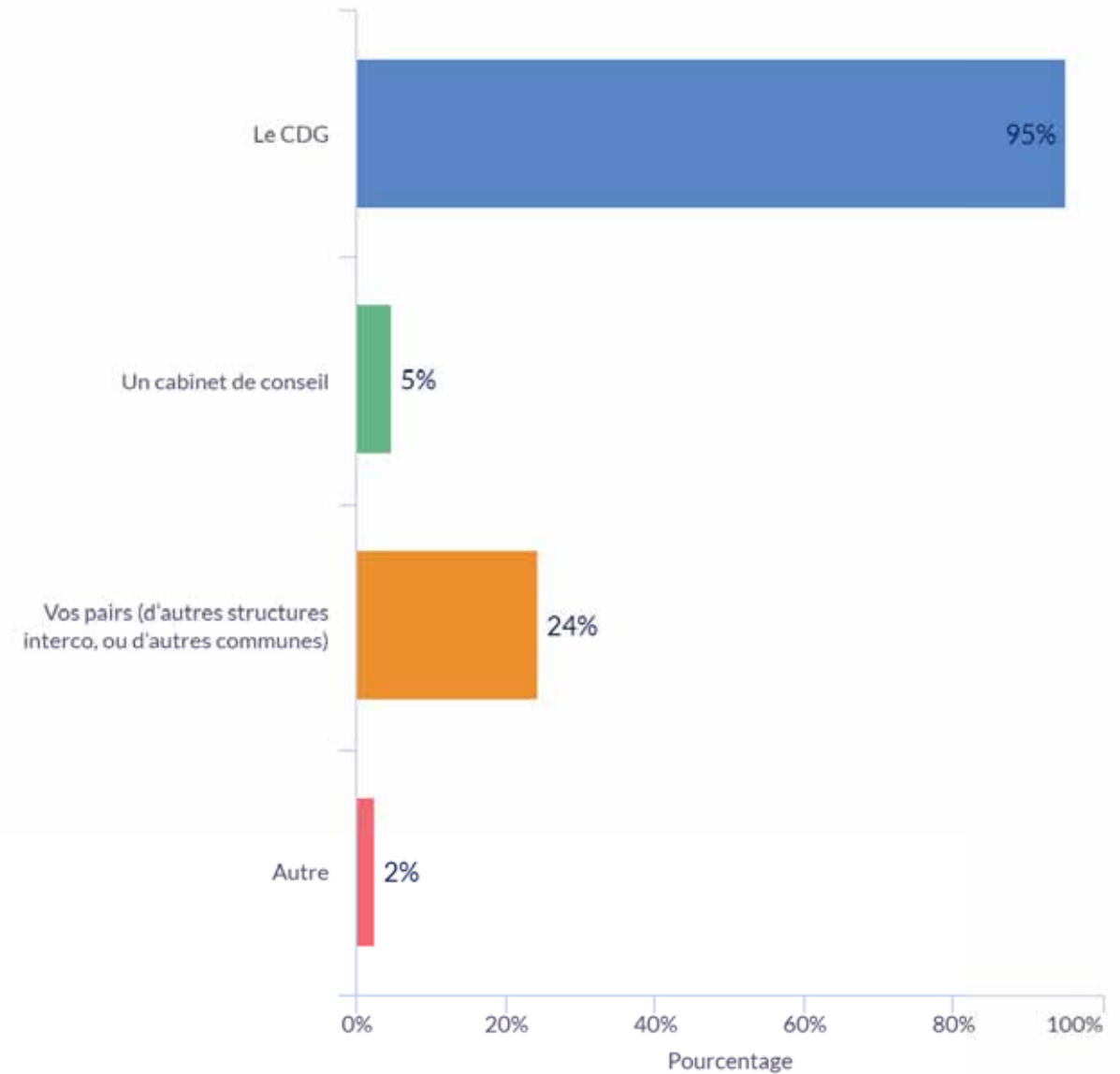
13. Vous êtes-vous rapprochés d'acteurs externes à votre collectivité pour vous accompagner dans l'élaboration des LDG ?

Taux de réponse : 98%



1 collectivité sur 3 s'est fait accompagner par un acteur externe, qui était principalement le Centre de Gestion

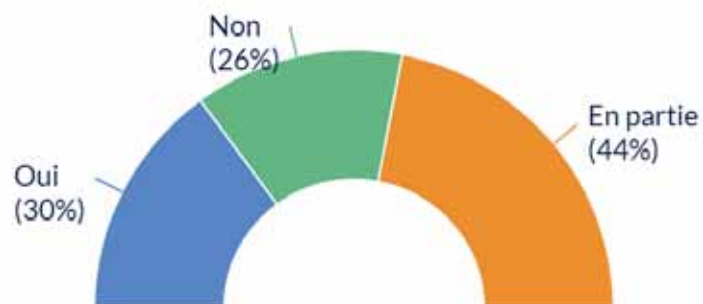
13Bis. Lequels ? (plusieurs choix possibles)



LES PERSPECTIVES

15. Existe-t-il un lien entre projet politique et LDG ?

Taux de réponse : 99%



16. Compte tenu de l'actualisation de la réglementation PSC qui va promouvoir les négociations en la matière, ce sujet sera-t-il intégré aux LDG de votre collectivité ?

Taux de réponse : 96%



18. Dans l'organisation que vous allez mettre en place, pensez-vous travailler en étroite collaboration avec la Ville ou les autres communes pour définir les LDG ?

Taux de réponse : 94%

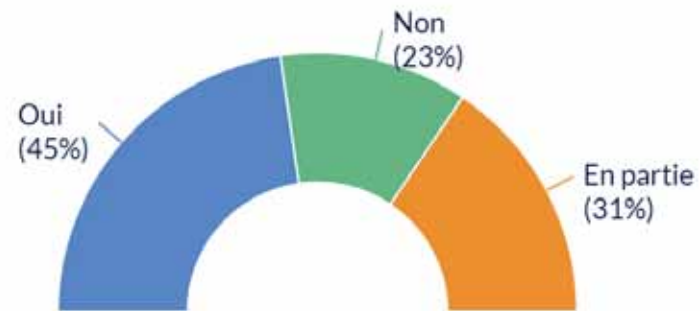


Les intercommunalités ne savent pas encore si la PSC sera intégrée aux LDG : les RH sont en attente du décret.

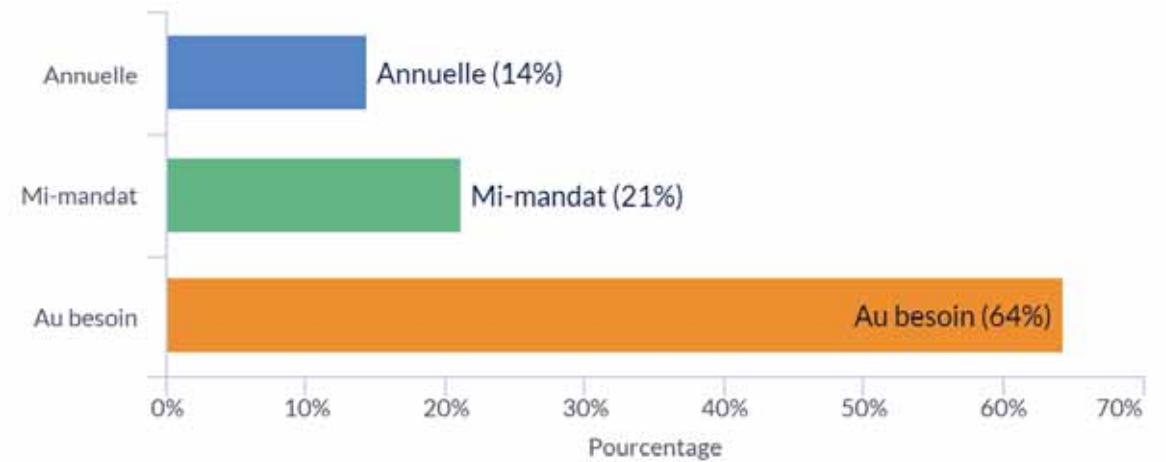
LES PERSPECTIVES

21. Le calendrier des LDG se cale-t-il sur la durée du mandat ?

Taux de réponse : 97%



22. Une fois les LDG définies, à quelle fréquence envisagez-vous leur actualisation ?



24. Seriez-vous intéressé par des RETEX d'autres structures interco sur les LDG ?

Taux de réponse : 93%



Retrouvez la synthèse des résultats sur le site internet de l'ADGCF



ASSOCIATION
DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX
DES COMMUNAUTÉS
DE FRANCE



sofaxis